

HOLDİNG
H A B E R L E R

HATTAT
HATTAT HOLDİNG'İN ÜCRETSİZ DERGİSİDİR. DÖRT AYDA BİR YAYINLANIR.

SAYI

18

KASIM
2014

HEMA
ENDÜSTRİ A.Ş.



HEMA ENDÜSTRİ

MADE IN TURKEY



HATTAT TARIM
MAKİNALARI SAN. VE TİC. A.Ş.

444 777 3

www.hattattarim.com.tr

Org. San. Böl. Hema Cad.
59501 Çerkezköy / TEKİRDAĞ
Tel: 0 282 758 33 80



Demokrasi Kazandı

Yurdumuzda demokrasisinin devamlılığı bakımından, ilk olarak halkın yurt içi ve yurt dışı oyları ile Cumhurbaşkanımızı seçtik. 3 aday arasından Başbakanımız Recep Tayyip ERDOĞAN ilk turda Cumhurbaşkanı seçilmiş bulunmaktadır. Memleketimiz, tüm yurttaşlarımız için hayırlı ve uğurlu olmasını dilerim. Bu seçimin sonuçları ile milletimiz; beraberliğin, bölünmezliğin ve istikrarın devletimizin gelişmiş ülkeler seviyesine çıkmasının yolunu açmıştır.

28 Ağustos'ta Sn. Abdullah Gül'den görevi devir alan 12.ci Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN, seçim sonucu yapmış olduğu konuşmasında tüm milleti kucaklayacağını Türkiye olarak tüm halkımızın tek bayrağı altında toplandığını, Türkiye'nin Dünya ilkleri arasında hak ettiği üstünlüğü tüm milletimizle, din, ırk ayrımı yapmadan sağlayacağını beyan etmiştir.

Bizlerde Cumhurbaşkanımızın bu beyanları doğrultusunda, yatırımlarımıza ve tüm elemanlarımızla birlikte çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Bizim TTK' dan aldığımız bu kömür madenini 30 yıl işlememiz öngörülmüyor. Kömür çıkarmaya başlamak ve işi geliştirmek için Bartın - Amasra yöresine 500 Milyon Dolar yatırım yapmaktayız. Kömür madeni çok hassas olup, hava ile temas ettiğinde yanmaya başlamaktadır. Bu sebeple açılan galerilerdeki kömürlerin hava ile temasının önlenmesi amacıyla püskürtme betonla üstleri kapatılmaktadır. Bu projede açtığımız 8 metre çapında 700-1000 metre derinliğindeki 3 kuyudan birini tamamiyle havalandırmaya tahsis ettik ve bunun ünitelerini Almanya'dan ithal ederek, işletmeye almak üzere hızlı bir şekilde çalışılmaktadır.

Diğer taraftan ekonomimize yapısal dönüşümü gerçekleştirmek amacıyla hazırlanan reel sektörle ilgili programdan 9 (dokuz) maddeyi 06.11.2014 tarihinde açıklayan, Başbakanımız Sn. Ahmet DAVUTOĞLU, özellikle yerli kaynaklara dayalı enerji üretimi ile enerjide verimliliğin geliştirilmesi, programlarına büyük önem verdiklerini, bu programın gerçekleşmesi için tüm bürokratik engellerin kaldırılıp programların gerçekleşmesini tek tek takip edeceğini beyan etmişlerdir.

Bu programlara paralel olarak yurt ekonomisine katkı sağlayabilmek, ithal kömür yerine, yerli kömüre dönülmesi için canla başla çalışan, Amasra projemizin gerek idarecilerine ve gerekse işçilerimize ve bu uğurda büyük özveri gösteren tüm bürokratlarımıza teşekkürlerimi sunar, okurlarımızla birlikte hepsine mutlu günler dilerim.

Saygılarımla
Mehmet HATTAT
Yönetim Kurulu Başkanı



03 BAŞKANDAN

Demokrasi Kazandı



06 HEMA ENDÜSTRİ

Made In Turkey!



10 DEĞERLERİMİZ

Necmi GÜLSEVEN



11 HEMA ENDÜSTRİ

Hindistan'a Ön Aks ve İran'a Komple
Şansuman ve Ön Aks Projesi



12 HEMA ENDÜSTRİ-AR-GE

10 Yıl İçinde Sattığımız Her Üründen
Bir Kablo Çıkacak!



14 HATTAT HOLDİNG A.Ş.

Hattat Holding A.Ş.
Kariyer Günlerine Katıldı

15 Yatırımlarda Devlet Yardımları ve Teşvikler İle İlgili Faaliyetlerimiz

16 HEMA ENDÜSTRİ A.Ş.

Maliyet Analizlerinin Önemi
Neden Maliyet Analizi

18 HEMA ENDÜSTRİ

Dilaver Paşa
Nizamnamesinin İş Hukuku

20 HEMA ENDÜSTRİ

Hema Endüstri Başarılı
Çalışanlarını Ödüllendiriyor

22 HEMA ENDÜSTRİ

Ulusal Kaizen Ödülü
Bir Kez Daha Hema'nın

24 HATTAT TARIM

Türkiye'nin Yerli Traktörü
"Hattat" Sahillerde

25 Hattat Tarım

Hattat Tarım'dan Valtra'ya
90 Milyon Euro İhracat

26 HEMA ENDÜSTRİ

Çin Ofisi

27 HEMA ENDÜSTRİ

Hema Mühendisleri
Eğitimlerine Devam Ediyor



28 Hema Metal'de
Hat-2 ve 2. Ergitme
Tesisleri devreye alındı

34 4'üncü Dalgı Yalın Altı Sig-
ma Sarı Kuşak Eğitimi

40 Hema Pikniği
Mardin Gezisi



30 Ekonomik ve Çevreci Bir Ürün
Sıvı Doğalgaz Yakıt Pompası

35 Üniversite Sanayi İşbirliği

41 2014 Yılı ÇOSB Turnuvasında
Hema Futbol Takımı 2. Oldu



32 Türkiye'nin En Güvenilir
Madeninde Galeriler Birleştirdi

38 Hema Üst Yönetimi
Stajyerlerle Bir Araya Geldi

42-43 Hema Clup yaz Okulu
Hema'da Tanıştılar
Hema'da Evlendiler



36 Haldun Dormen
Türkiye'de Tiyatro Çok Gelişti.



45 İŞ ARKADAŞLARIMIZ
İsmail Pektaş



46 SİZDEN GELEN

İmtiyaz Sahibi
Hattat Holding A.Ş. adına
Mehmet Hattat

Danışma Kurulu
Halil Beyenal
İzzet Kalaycı
Tunç Doğan
Güneş Tuncer
Duyşen Erdoğan

**Genel Yayın Yönetmeni ve
Yazı İşleri Müdürü**
Mustafa Yavuz

Yayın Kurulu
Mustafa Yavuz
Ömer Ak

Görsel Yönetmen
Mustafa Yavuz

Fotoğraf Editörü
Mustafa Yavuz

HATTAT

Yönetim Yeri
Hattat Holding
Organize Sanayii Bölgesi
Hema Caddesi
Çerkezköy - Tekirdağ
Tel: 0282 758 10 40
Yayın Türü
Yerel, süreli



HATTAT HOLDİNG Haberler'e ulaşmak
şimdi çok daha kolay. İnternet sitemizden
bize istediğiniz zaman ulaşabilirsiniz...
www.hattat.com.tr

Hema Endüstri A.Ş.;

Made in Turkey!

Bugün Hema Endüstri direksiyon sistemleri ile çalışan; sivil, ticari, ve askeri araçlar Çin denizinden pasific okyanusuna uzanan geniş bir coğrafyada sürücülere güven vererek, Türk ürününün kalitesini en prestijli markaların üzerinde MADE IN TURKEY sloganıyla taşımaktadır.



1983 yılında başlayan ticari araç direksiyon üretme hayali, 1984 yılında Türk araç üreticilerin ihtiyaçlarını sağlamak üzere gerçek boyutuna taşınmış ve bu güne kadar büyüyen gelişmiştir. Hema Endüstri son yıllarda yaptığı ArGe yatırımları ve test alt yapısı ile, bu ürün grubu üzerindeki bilgi ve teknolojisini derinleştirmiş, yetişmiş beyin gücü ile bu konuda uluslararası ticari vasıta üreticilerinin, tasarım sürecinden itibaren partner olarak kabul ettiği bir sistem sağlayıcı kimliğine kavuşmuştur.

Bu faaliyetlere paralel, gelişen üretim teknolojilerine uygun olarak üretim alt yapısı modern hale getirilmiştir.

Yüksek hassasiyetli ve hızlı tezgâhlar devreye alınmış, işe özel çözümler kullanılmaya başlanmıştır. Bu sayede kalite-maliyet-teslimat üçgeni sağlam temellere oturtulmuştur.

2012 yılı başında Mercedes benz fabrikalarının Almanya'daki Wörth ana üretim tesislerinde üretilen Unimog araçlarına direksi-





yon sistemleri sağlamak üzere anlaşma sağlanmış ve Mercedes Benz special Truck bölümü ile birlikte bu araca ve LAP askeri araç şasesine özel çözümler üretilmiştir. Bunu takiben 2012 yılının ortalarına doğru Daimler Trucks şirketinin Türkiye'deki üretim üssü olan Mercedes Benz Türk A.Ş. bünyesindeki Aksaray Kamyon Fabrikası ilede Axor ve Actros marka araçların direksiyon sistemleri ni sağlamak üzere ant-

laşmaya varılmıştır.

Bu süreçte Hema Endustri A.Ş. üretimi direksiyon sistemleri gerek Türkiye, gerek Almanya , gerekse Finlandiyada zorlu yol ve mevsim koşullarında testten geçirilmiş, Sağlamlık ve kalite yönünde Daimler Trucks mühendislik ve kalite departmanlarından tam not almıştır.

Yine 2012 yılında Daimler binek araç kısmı ile sağlanan ayrı bir antlaşma ile şirketimiz Mercedes markasının gurur kaynağı ve en prestijli araçlarından biri olan G class aracına direksiyon sistemleri için tedarikçi konumuna gelmiştir. Hema Endustri





mühendisleri hem geliştirme hemde projenin üretim devreye alma sürecinde yaptıkları özverili çalışmalar

ve gösterdikleri yetenek ile Daimler binek araç kısmında haklı takdirini kazanmış ve bu konuda 2020 yılına

kadar süren bir anlaşma sağlamıştır. Şirketimiz bu ürün gamındaki potansiyelini daha iyi değerlendirebilmek ve bu konudaki kapasitesini artırmak adına Thyssen Krupp Presta steering şirketinin Duesseldorf tesislerini satın alarak fabrikayı Almanyadan Türkiye'ye taşımaya karar vermiş , yeni fabrika yatırımı yaparak bu tesis ile Çerkezköy Sanayi Bölgesine ve ülkemize ciddi bir iş ve ihracat potansiyeli kazandırmıştır. Bu yatırımla şirketimiz ticari araç direksiyon sistemleri konusunda Avrupa'nın 2. Büyük üretim kapasitesine sahip olmuş ve Pazar payında aynı oranda artırarak 2. Büyük üretici haline gelmiştir.



2013 yılında Daimler truck şirketiyle yürütülen 2. Bir proje ile şirketimiz dünyanın en büyük kamyon üretim



lokasyonlarından olan Daimler Wörth Fabrikası'na 8x4 inşaat serisi araçlar için direksiyon sevkine başlamış 2014 ikinci yaridan itibaren AXOR ve ACTROS marka araçların EURO6 serisinin ihracatı da başlamıştır.

Hema Endustri bu alanda yaptığı başarılı çalışmalar ve yatırımlar ile sektördeki diğer büyük üreticilerinde dikkatini çekmiş ve diğer firmalardanda

ciddi talepler çekmeye başlamıştır. Firmamız Avrupanın önde gelen iki üreticisi ile ciddi mühendislik çalışmaları yürütmekte ve onlarla yeni araçlarında çözüm ortağı olarak çalışmaktadır.

Şirketimiz yakıt tassarrufu ve ağırlık azaltma çalışmaları ile ilgili olarak araç üreticileri ile ortak ciddi mühendislik çalışmaları yürütmektedir. Değişken deplasmanlı direksiyon pompası, Elektrikli direksiyon sistemleri ve ağırlığı azaltılmış özel gövde ve braketli birleştirilmiş direksiyonlar bu çalışmaların önde gelenleridir.

Sonuç olarak; Hema Endüstri A.Ş. yaptığı uzun vadeli stratejik planlama ve buna uygun attığı akılcı adımlar sayesinde hem yerel hem de küre-

sel pazarda Kendisine yer edinmeyi başarmış ve bu başarısını kalıcı hale getirmek için gereken adımları kararlı bir şekilde atmaya devam etmektedir.

Bugün Hema Endustri direksiyonu taşıyan sivil, ticari, ve askeri araçlar Çin denizinden Pasifik okyanusuna uzanan geniş bir coğrafyada sürücülerine güven vererek, Türk ürününün kalitesini en prestijli markaların üzerinde MADE IN TURKEY sloganıyla taşımaktadır.

İbrahim Hattat
Hema Endüstri A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı



Geleceğin projesi, kombine braketli servocom

DEĞERLERİMİZ

Necmi Gülseven

Necmi Gülseven 1971 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik/Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun oldu.

Enerji Bakanlığı ve TRT de ilk defa ülkemiz için TV ve FM vericileri kurulumunda fiilen görev aldıktan sonra 1974 yılında, Eylül ayında trenle Çerkezköy'e Hattat Holding fabrika arazisini görmek için geldi.

Geliş o geliş ve orada kaldı. Şirketimizin 001 sicil numaralı elemanı olarak işe baylayan Sn. Necmi GÜLSEVEN 40 yıldır, şirketimizde görevini sürdürmektedir.

Eşi Çerkezköy nerede diye sorduğunda Kadıköy den biraz uzakta dedi.O da geldi. Emekli olana kadar bir çok görevlerde çalıştı. Birlikte çalıştığı mesai arkadaşlarını hep onare ederek bildiği ve kazandığı tecrübeyi aktardı.

Rahmetli babasının "evladım etrafına ışıık vermeyen güneş, güneş değildir" sözü hayatta kendisine yol gösterdi. Fabrika kuruluşu sırasında ve daha sonraki yıllarda yurt içi ve yurt dışı temaslarında Hattat Holding'in sahip olduğu değer ve vizyonu en iyi şekilde devam ettirdi. Fabrika müdürlüğü ve ona bağlı olarak üretim,elektrik ve mekanik bakım, sosyal hizmetler, ithalat, makine ve fabrika yatırımı konularında yaptığı çalışmalar sırasında kazandığı tecrübelerini değer verdiği Hattat Holding çalışanlarına da kazandırdı.

Şu sıralarda hem Çerkezköy hem de Amasra işletmelerinin talep ve sorunlarıyla ilgili çözüm süreçlerinde çalışmaya devam ediyor.



Tasarruf yapılması ve iş gücünün başarılı kullanılmasıyla ilgili olarak bitmez tükenmez örneklerin sahibi oldu.

Müzikle yıllarca iç içe oldu.Trompet, sürgülü trombon, darbuka ve davul çaldı, ülkemizi folklor festivallerinde temsil etti. Artık müziği sadece dinliyor. Mesai arkadaşlarıyla sıkı sıkıya iş ve sevgi bağları içinde 22 Eylül 2014 de 40'ncı çalışma yılına Hattat Holding bünyesinde erişti.Hema kültürüyle yoğrulan Necmi bey, Bütün çalışanlarımıza, özellikle genç personelimize en iyi örnektir.

Çalışmalarıyla, sağlık içinde daha nice yıllar firmamızda başarılarının devamını dileriz.



Hindistan'a Ön Aks ve İran'a Komple Şanzıman ve Ön Aks Projesi

HEMA ENDÜSTRİ'DEN UZAK DOĞUYA İHRACAT



Hema Endüstri A.Ş. uzakdoğudaki firmalar ile bir bir ihracat anlaşmaları imzalamaya devam ediyor.

Hindistan Punjab bölgesinde bulunan Preet Traktör ile Hema Endüstri A.Ş. arasında ilk etapta yıllık 2.000 adet 4WD traktör ön aks satışı için anlaşma yapıldı. İmzalar Preet Traktör Yönetim Kurulu Başkanı Mr. Preet Singh ile Hema Endüstri İş geliştirme & Pazarlama Müdürü Serkan Ergül arasında Hindistanda imzalandı.

Anlaşmaya istinaden sevk edilen numunelerin birçok zorlu testi geçmesine istinaden 2014 yılı için 480 adetlik sipariş alındı. Üretimi biten ilk 120 adetlik Ön aks seti 20 Ağustos 2014 tarihinde Hindistan'a sevk edildi.

1980 yılından beri Traktör ve biçer döver üretimi yapan Preet traktör Yönetim kurulu Başkanı Mr. Preet; "Ön aks ile başladığımız bu iş hacmini hidrolik lift ve geliştirecekleri 100 HP traktörlerinde şanzıman alımıyla büyütmek istediklerini

belirtti"

Başta Srilanka ve Bangladeş olmak üzere çoğu Afrika ülkesine ihracat yapan, 2013 yılında 35 – 90 Hp arasında 6.000 adet traktör ve 2.000 adet biçer döver üreten Preet

“

Hema Endüstri ile Hindistan firması Preet Traktör ile yıllık 2000 adet ön aks için Hindistan'da anlaşma yapıldı.

”

Traktör, üretmiş olduğu traktörlerde kendi motorunu kullanmaktadır. Öte yandan İran'ın Yazd bölgesinde yerleşik olan ve İran'ın en büyük iş makinası üretici firması Snowpars şirketi ile Hema Endüstri A.Ş. arasında toplamda 500 adet komple şanzıman seti görüşmeleri

sonucunda anlaşmaya varıldı. Yıllık toplam 500 adet şanzımanın 250 adeti dört çeker (H 285 4WD) ve ön aks seti ile birlikte diğer 250 adet (H 285 2WD) çift çeker olmak üzere üretilecektir.

Görüşmeler sonucunda Şanzıman ve ön aks seti ile birlikte Perkins motorunda Hema Endüstri üzerinden satışının yapılmasına karar verilmiştir. Sevk edilen 1 adet şanzımanın testlerin başarıyla sonuçlanmasıyla 30 adet komple transaxle + Motor montajlı olarak set halinde İran'a ihraç edilmiştir. 80 beygir gücünde olan yükleyici ve kazıcılarda kullanılacak olan komple şanzıman setimiz tek çeker ve çift çeker olmak üzere ön aks ve ön akssız olarak sevk edilecektir. Ayrıca Snowpars firmasına 2 ve 6 sürgülü valf (MV033 ,MV034) ,öncelik valfi , pompa (2200) ve orbitrol ihraç etmekteyiz.

10 Yıl İçinde Sattığımız Her Üründen Bir Kablo Çıkacak!

Hema Endüstride mühendislik grubu bünyesinde bulunan Araştırma ve Geliştirme Bölümü Ekim 2005 yılında ayrı bir bölüm olarak çalışmaya başlamış, 2009 yılından itibaren ARGE Merkezi olarak faaliyetlerine devam etmektedir.



Günümüzde elektronik konusundaki gelişmeler ve elektronik destekli ürünlerin kontrol, konfor ve verim bakımından tercih edilmesi nedeniyle elektro-hidrolik ve elektro-mekanik ürünlerin geliştirilmesi şirketimiz için önemli hale gelmiştir.

Bu konudaki çalışmaların gerçekleştirilmesi için Hema Endüstri ARGE Merkezi içerisinde elektronik grubu kurulmuştur.

Başlarda bir kişi ile yürütülen elektronik destekli tasarım çalışmaları sonraki yıllarda elektronik destekli ürünlerin önem kazanması ile bugün 4 mühendis ve 1 teknikerden oluşan 5 kişilik bir kadro ile yürütülmektedir. Mevcut kadro ile kontrol sistemleri tasarımı, yazılım tasarımı, kontrol devreleri tasarımı, test sistemleri

tasarımları gerçekleştirilmektedir. Ayrıca oransal solenoidli valfler gibi elektro-hidrolik ve elektro-mekanik sistemlerin tasarımında diğer ürün grupları ile berber çalışılmaktadır.

ARGE Merkezinde gerçekleştirilen yeni ürün tasarımlarının doğrulanması ve tasarımın geçerli kılınması her gün daha fazla önem kazanmaktadır. Doğrulama ve geçerli kılmanın gerçekleştirilebilmesi için yüksek hassasiyette ve ileri seviye kontrol kabiliyetlerine sahip test sistemleri gerekmektedir.

Son altı yılda direksiyon, pompa, valf, hidrolik kaldırıcı, transmisyon gibi ürünlerin gerekli olan üst düzey test tezgâhlarının elektronik kontrol sistemlerinin tasarımları ve kontrol yazılımları tümüyle elektronik grubu

tarafından gerçekleştirilmiştir.

2013 yılı içerisinde valf ve pompa ürünlerinin ses ve titreşim ölçümünü de içeren testleri için iki test tezgâhının otomasyon sistemi ve kontrol yazılımı tasarımı ve devreye alınması başarıyla gerçekleştirilmiştir.

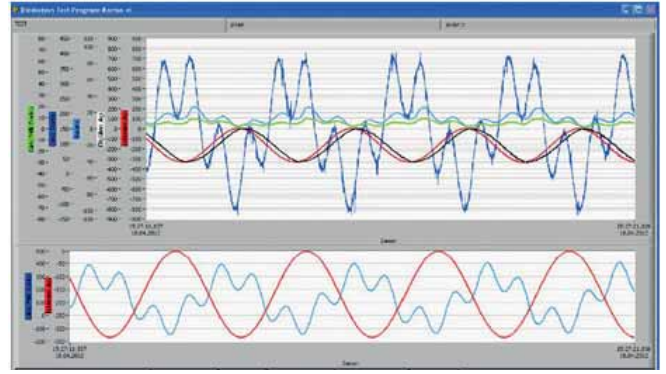


Elektronik grubu olarak tasarımı gerçekleştirilen ilk proje “Traktörler İçin Elektro-Hidrolik Kaldırıcı Geliştirme” projesidir. Traktörün tarlada gerçekleştirdiği sürme işleminin performansını arttıran bu ürün aynı zamanda ağır yüklerin taşınmasında da traktörün sarsılmasını engelleyen fonksiyon içermektedir.

Proje bünyesinde prototipler gerçekleştirilmiş olup, laboratuvar ve saha testleri tamamlanmıştır.

Elektronik grubunun diğer projesi “Traktörler İçin Otomatik Dümenleme Sistemi Geliştirme” dir. Aynı zamanda Hema Endüstri de yürütülen ilk Sanayi Bakanlığı tarafından destekli üniversite-sanayi işbirliği(SANTEZ) projesidir. Projede Namık Kemal Üniversitesi Ziraat Fakültesi Biyosistem Mühendisliği Bölümü ile çalışılmıştır. Traktörlerin tarladaki performansını arttıracak ve kullanıcıya kolaylık sağlayan otomatik kontrollü bir dümenleme(direksiyon) sistemi geliştirilmiştir. Uydulardan alınan konum bilgilerine göre traktörün konu-

munun ve hareket durumunun tespiti gerçekleştirilerek, tarlada tanımlanan rotaya cm mertebesinde yakınsayarak hareketin kontrolü sağlanmaktadır. Bu ürün sayesinde tohum, gübre, ilacın gerektiği kadar kullanılması sağlanmakta, yoldan kazanç sağlanarak yakıt tüketimi azaltılmakta ve tarladan daha fazla verim alınmaktadır. Proje 2012 de başarı ile tamamlanmıştır.



2013 yılı itibarı ile Elektronik Laboratuvarı da tam kapasite ile hizmete girmesi ile çalışmalar hızlanmış, daha etkin tasarım çalışmaları gerçekleştirilir hale gelmiştir. Elektronik Labo-



2013 yılında “Elektro-Hidrolik Direksiyon Geliştirme” projesine başlanmıştır. Ağır ticari araçlar için Hema Endüstri bünyesinde üretilen hidrolik direksiyonların elektronik destekli bir ürün haline getirilmesi planlanmaktadır. Bu proje TEYDEP tarafından açılan 1511 Çağrılı Proje Desteği kapsamında TEYDEP tarafından desteklenmektedir. Konsept tasarımı tamamlanmış olan ürünün tasarım çalışmaları hızla devam etmektedir. Ortaya çıkarılacak ürünün, orta ve uzun vadede, günümüzde üretilen hidrolik direksiyonların yerini alacağı öngörülmektedir.

ratuarında bir bölümde devrelerin montajları, elektriksel testleri, sensör testleri, solenoid testleri, diğer bir kısımda ise otomasyon sistemleri montajı ve yazılım geliştirme işlemleri gerçekleştirilebilmektedir.



HATTAT HOLDİNG A.Ş

KARİYER GÜNLERİNE KATILDI

Bülent Ecevit Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümünün bu yıl 6'sını düzenlediği “Kariyer Günleri” etkinliğine Hattat Enerji ve Maden Ticaret A.Ş Genel Müdür Yrd. Dr. S.Selim Şenkal konuşmacı olarak katıldı.

Maden Mühendisliği bölümünün MAD 422 kariyer, planlama ve geliştirme dersi programı kapsamında ders müfredatında yer alan “ Meslekte Başarılı Maden Mühendislerinin yeni mezun olacak öğrencilere profesyonel hayatla ilgili deneyimlerini ve önerilerini anlatması” konulu söyleşinin bu yıl ki konuşmacıları arasında Hattat Holding yöneticileri de yer aldı.

Düzenlenen söyleşide öğrencilerle bir araya gelen Hattat Enerji ve Maden Ticaret A.Ş Genel Müdür Yrd. S. Selim Şenkal öğrencilere, öğrenim hayatları ve iş hayatlarında nelere dikkat etmeleri, iş bulmanın önemli noktaları, iş başvurularında özel ve resmi kurumların çalışanlardan beklentileri, mesleki tecrübeler, iş kazaları ve alınacak önlemler, üretimin artırılması konusunda iş hayatında nelere dikkat edilmesi, patron çalış-



şan ilişkileri, amir çalışan ilişkileri, değişen maden kanunu gibi birçok konuda öğrenciler ile fikir alışverişinde bulundu.

Söyleşinin sonunda günün anısına

Bülent Ecevit Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümü tarafından Dr. Selim Şenkal' e çeşitli hediyeler verilirken, hatıra fotoğrafı çekildi.



YATIRIMLARDA DEVLET YARDIMLARI VE TEŞVİKLER İLE İLGİLİ FALİYETLERİMİZ

Kalkınma planları ve yıllık programlarda öngörülen hedefler doğrultusunda ,tasarrufların, katma değeri yüksek yatırımlara yönlendirilmesine, üretim ve istihdamın artırılmasına , uluslar arası rekabet gücünü arttıracak ve Ar-Ge içeriği yüksek , bölgesel ve büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesine uluslar arası doğrudan yatırımların arttırılmasına , çevre korumaya yönelik yatırımlar ile araştırma geliştirme faaliyetleri devlet yardım ve desteği kapsamındadır.

Bu destekler, teşviğin kapsamına göre ;

KDV istisnası ;

Gümrük muafiyeti;

Vergi indirimi;

Sigorta primi işveren hissesi desteği; Faiz desteği vs. şeklinde olmaktadır. Hattat Holding grup şirketleri de yukarıdaki amaca yönelik olarak özellikle ;

- Üretim ve istihdamın artırılması;
- Dış tanıtımın artırılması ve uluslar arası marka oluşturulması;
- Teknolojik ürünlerin ortaya çıkarılarak ithal bağımlılığın azaltılması;
- Çevre ve insan sağlığına yönelik yatırımlar ;

gibi konularda kendine düşen misyonu başarı ile sürdürmektedir .

Hema End. A.Ş Endüstri Mühendislik Md.Lüğümüz bünyesinde ;HATTAT HOLDİNG teşvik uygulamaları ;belge alınması ,belge revizyonu ,süre uzatımı, belge kapatılması konuları , takip ve organize edilmektedir.

Bu kapsamda ağırlıklı olarak yararlandığımız teşvikler :

- yatırım teşvikleri : istihdam sağlayan ürün ve hizmet kalitesini arttıran dışa bağımlılığı azaltan yatırımlar.

(Hema Endüstri, Hema Otomotiv, Hema TRW yurt içi ve yurt dışı)

- Dahilde işleme rejimi: ihraç edilen

ürünlerin üretiminde kullanılan hammadde , malzeme ,yarı mamul ithalatlarında sağlanan destekler. (Hema Endüstri, Hema TRW)

Endüstri Mühendis-

lik Md. Lüğümüzce 2014 yılında , yatırım teşvik global listelerimiz, yeni çıkan mevzuatlar da dikkate alınarak komple gözden geçirilip belgelerimize önemli oranlarda kazanç sağlayacak yeni ilaveler yapılmıştır. Kısaca yapılanlar :

- Üretimi ve ürün kalitesini arttırmaya yönelik makine ve üretim hatlarının modernizasyonu,
- Robot ve otomasyon sistemleri, taşıma ve depolama sistemleri ,
- Alüminyum enjeksiyon fabrikamız ve Döküm fabrikamızdaki yeni makine ve ekipman yatırımları,
- kapasite arttırmaya yönelik yeni makine yatırımları

Bunların yanı sıra global listelerimiz sürekli kontrol edilerek ihtiyaç durumunda yeni makine ve ekipman ilavesi yapılarak Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Gn. Md.den onay alınmak suretiyle teşvik avantajlarımız üst seviyelere çıkarılmaktadır.

Dahilde işleme konusunda , 2014 başından itibaren, ihraç ürünlerimizle ilgili olan artış ve yapılan detaylı çalışmalarımız sonucu DİİB teşvik kapsamı genişletilerek toplam tutarı 5 milyon USD olan ithal kalem eklenmiştir.

Ayrıca üretimde kullanılan %2 işlet-



me malzemesi de DİİB listesine dahil edilmiş olup bazı işletme malzemeleri de DİİB rejimi kapsamında ithal edilmeye başlanmıştır.

Bölümümüz, Fabrikalar, satınalamları ile sürekli iletişim halinde olup yatırım teşvik kapsamına giren tüm ürünlerin teşvikli satın alınması konusunda gerekli takip ve kontrolleri yapmaktadır.

Endüstri Mühendislik Md.lüğü ilgili biririmiz bu faaliyetlerinin icrasında ;

T.C Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Gn.Md. Lüğü,

- Ekonomi Bakanlığı ihracat Gn .md Lüğü

- Orta Anadolu İhracatçılar Birliği

•Uludağ İhracatçılar Birliği, gibi kurumlarla sağlamış olduğu yakın işbirliği ve irtibatın da sonucu olarak ciddi yardım ve destekleri şirketlerimize kazandırmaktadır.

Bu desteklerin kapsamının dahada genişletilmesi amacıyla görüşme ve istişarelerimiz devam etmektedir.

saygılarımla,

Çetin Kahveci

Hema Endüstri A.Ş

Endüstri Mühendislik Müdürü

MALİYET ANALİZLERİNİN ÖNEMİ

NEDEN MALİYET ANALİZİ ?

Maliyet, bir mamul veya hizmetin elde edilmesinde ve müşteriye ulaştırılmasında katlanılan tüm fedakârlıkların (işgücü, enerji, sermaye vb.) parasal ifadesidir.

Maliyet analizi, sistematik bir şekilde, katlanılan tüm fedakârlıkların toplanması, sınıflandırılması, mamul ve hizmet bazında ayrıştırılması ve incelenmesini sağlayan bir değerlendirme yöntemidir.

Rekabet şartlarının her geçen gün daha da zorlaştığı, dünyanın herhangi bir yerindeki işletmelerin şirketimize kolayca rakip olabileceği ve en önemlisi satış fiyatlarını pazarın belirlediği global ekonomilerde, maliyet analizleri büyük önem arz etmektedir. Bir yöneticimizin de dile getirdiği gibi maliyet analizleri bir işletmenin pusulasıdır. İşletmenin gittiği yönü, işletmenin önündeki engelleri ve hangi noktalarda önceden tedbir alınması gerektiğini gösterir.



Maliyet analizleri doğrultusunda alınmayan kararlar, kaybedilen bir müşteri veya pazar, ya da uzun yıllar katlanılmak zorunda kalınacak bir

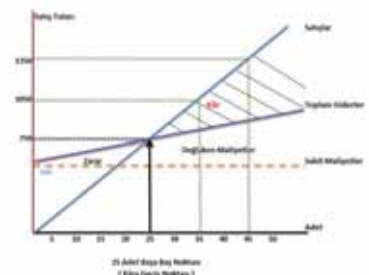
zarar anlamına gelebilir.

Maliyetleri %10 azaltmak mı, satışları %10 arttırmak mı kârlılığı daha fazla arttırır? Maliyetleri azaltmak hem daha kolay hem de kârlılığı daha

fazla arttırmaktadır. Bu nedenle tüm giderler detaylı bir şekilde analiz edilmeli, her gider kalemi için bir sorumlu belirlenmeli ve sonuçlar periyodik raporlarla takip edilmelidir.

*** Sen maliyetleri kontrol et, kâr kendi başının çaresine bakar. (Andrew Carnegie, İskoç Sanayici)**

Doğru maliyet analizi	Doğru iş gücü, makine vb. kaynak planlaması yapmak demektir.
	Doğru verimlilik değerlendirmelerinin yapılarak önlemler alınması demektir.
	Doğru gider takibi, yüksek harcama yapılan kalemlerin tespiti ve aksiyon alınması demektir.
	Şirket önceliklerinin ve hedeflerinin doğru belirlenmesi demektir.
	Rekabet gücünü artırarak, şirketin büyümesine katkı sağlamak demektir.
	Ürünlerin katma değerlerinin belirlenerek, farklı fiyat stratejileri geliştirilmesi demektir.
	Üretmek mi, satınalmak mı daha kârlı sorularına doğru cevaplar bulmak demektir.
	Ürün gruplarının ve sektörlerin kârlılıklarının değerlendirilerek uzun vadeli gelişim planlarının yapılması demektir.
	Başa Baş Noktasını (Satış gelirlerinden değişken giderleri düşüktükten sonra kalan tutarın sabit giderleri karşıladığı nokta) doğru belirleyerek sabit giderleri kontrol altına almak demektir.



*** “Durdurulması gerekenler” listeleri “Yapılması gerekenler” listelerinden daha uzun ve önemlidir. (Jim Collins)**

*** Kâr maliyetsiz (bedava) kaynaktır. Yapmak istediğiniz küçük-orta yatırımlar için faiz ödemenizi gerektirmez. (Kâr Enstitüsü)**

Süreçler				
Tedarik Süreci	Malzeme Stokları	Üretim Süreci	Yarı Mamul ve Mamul Stokları	Ar - Ge Paz. Sat. ve Dağıtım Genel Yönetim
Sınai Maliyet				
Ticari Maliyet				
Maliyet Analizi Verileri Işığında Savurganlık Noktaları Belirlenir				
Savurganlık Noktaları	Fazla Üretim	Nakliye	Hareket	Tamir
	Envanter Stoğu	Bekleme	Aşırı İşlem	Gizli İşsizlik
Çeşitli iyileştirme Metodolojileri Kullanılarak Maliyet Düşürme Çalışmaları Yapılır				
İyileştirme Metodolojileri	Kaizen	5S	6 Sigma	Kayıplara Odaklı Verimlilik Uygulamaları
Sonuç		Sonuç		
Verimlilik Artışı	Stok Azalışı	Maliyet Düşümü	Kârlılık Artışı	Sürdürülebilir Büyüme

* Kârsızlık şeker hastalığı gibidir. Hemen öldürmez, ancak yavaş yavaş kalıcı bir şekilde şirkete hasar verir. (Kâr Enstitüsü)

* Eğer doğru yolda değilsen, koşmanın ne manası var. (Alman Özdeyişi)

Maliyet analizleri tüm süreçleri kapsayan detaylı çalışmalardır.

Tüm işletmelerde maliyet düşürme çalışmalarını engelleyen düşünce ve yaklaşım tarzları vardır. Bu bariyerler ne kadar kısa sürede ve sıklıkta yıkılırsa, başarı o kadar büyük ve hızlı olur. Bariyer düşünce ve yaklaşım tarzları aşağıdaki gibi örneklenebilir ;

- Mantıklı olalım
- Sonra tekrar bakalım
- Burada işlemez
- Gerçek hayata geri dönelim
- Daha önce hiç yapmadık
- Bu fikri nereden buldun

Her attığımız adımın karşılığında bir maliyet oluştuğunu unutmamamız ve tüm bariyerleri aşmamız dileğiyle...

Saygılarımla,

Ersoy UZUNOĞLULAR
Maliyet Analiz Yöneticisi



var

- Komik olma
- Bizim işimiz farklı
- Pratik değil
- Buna hazır değiliz
- Yönetim bunu onaylamaz
- Bende daha iyisi var

Dilaver Paşa Nizamnamesi

İş Hukuku, Medeni Hukuk ve Ceza

Hukuku ile Çevre Koruma Gibi Konular Bakımından İncelenmesi *

Bu nizamname ülkemizde işçilerin sağlık, iş güvencesi, çalışma koşulları ve düzeni gibi haklarını yazılı kurallara bağlayan yazılı metinlerin ilkleri arasında yer almaktadır. Ayrıca, nizamnamenin taşkömürü havzasındaki ormanların ve doğanın korunması ve çevre temizliğine ilişkin hükümleri de bu alandaki duyarlılığı yansıtan tarihi belgelerden birini oluşturmaktadır.

Enerji ve Kömür

İnsanoğlunun yaşadığı uygarlık aşamalarının en önemli dönemlerden biri de madenin keşfidir. Böylelikle başlayan ve Maden Çağı olarak adlandırılan bu tarihi dönem Bakır, Tunç ve Demir Çağı olarak gruplara ayrılabilir. Madenin keşfi ile birlikte kullanılmaya başlanan ilk madenler bakır, altın ve gümüşdür.

İnsanlık tarihinin ilk uygarlık aşamasını oluşturan madenin keşfi kadar önemli bir husus da madenlerin işlenmesidir. Madenlerin işlenmesi için, başka bir deyimle; bakırın, eritilmesi, tunçun dökülmesi, demirin akıtılması gibi işlemlerde ısı (ateş) enerjisine gereksinim vardır. İlk çağlardan beri bu enerji, uzun süre ateşle sağlanabilmiş ve ateşin sürekliliğini oluşturan kaynak da kömür olmuştur.

“Günümüzde taşkömürü enerji sektöründeki yerinin yanı sıra, demir-çelik sanayisinin temel enerjisi olma özelliğine sahiptir. Koklaşabilir taşkömürü demir-çelik alt sektörünün temel girdilerindendir. Bugün 1 ton çelik üretimi için 0,5 ton kok kullanıldığı bilinmektedir.”

Ülkemizdeki taşkömürünün bulunuşunun genel kabul gören ve benimsenen öyküsü şöyledir:

Taşkömürünün enerji kaynağı olarak yaygın bir biçimde kullanılması, özellikle buharla çalışan savaş gemilerinde kömüre gereksinim duyulması Türkiye’de de kömürün aranıp bulunması yolunda büyük bir heyecan yaratmıştı. Çünkü kömür yurt dışından sağlandığı için dışarıya çok para ödenmek zorunda kalınıyordu. Bu durum karşısında kömürün ülke-



mizde aranıp bulunması kaçınılmaz olmaktadır. Nitekim Sultan II. Mahmut bir buyrultu (fermanı) çıkararak; terhis edilen Bahriye’de görevli deniz erlerine, kömürün ülke için önemi anlatılmasını ve bunların terhis edilip evlerine döndüklerinde kömürü aramalarını, bu amaçla kendilerine birer parça kömür verilmesini emretmişti. Bu bilgilerle donatılarak terhis olan erlerden biri de Ereğli’nin Kestaneci Köyü’nden Uzun Mehmet idi. Uzun Mehmet terhis olup, köyüne döndükten sonra taşkömürünü arama başlamış ve 8 Kasım 1829 günü, Ereğli’nin 15 kilometre kadar doğusunda, Köseağzı’ndaki, Niran Deresi kenarındaki değirmene, buğdayını öğütmek için gitmiştir, ancak değirmen oldukça kalabalıktır. Sıra- sını beklerken, vakit geçirmek için, dere boyunca dolaşmaya çıkar. Dolaşırken, dere yatağında, kendisine verilmiş olan örneğe benzeyen, kömür, yani taşkömürü parçalarını bulur. Örnekler alarak, İstanbul’a, eski götürür. Padişah tarafından 50 altınla ödüllendirilir. Günümüzde, Uzun Mehmet, Zonguldak’ın ve taşkömürünün bulunuşunun simgesidir.

O günlerin petrol değerinde olan taşkömürünün bulunması üzerine, Ereğli ve Amasra yöresindeki Karadeniz kıyıları; başta İngiliz ve Fransız şirketleri olmak üzere, yabancı istilasına uğrar ve küçük ölçekli üretimin yapılması gözlemlenir.

Taşkömürü işletilmesinin ekonomik olması nedeniyle kömür yataklarının aranması, bulunup, çıkarılması ve pazarlanmasına gösterilen ilgi büyüyecek ve bunun doğal sonucu olarak kömür üretimi de giderek artacaktır. Ancak havzadaki kömür ocaklarının çoğu yabancı özel kuruluşlar tarafından işletilmektedir.

Bu nedenle gerek üretim, gerekse kömürün pazarlanması ülke ihtiyaçlarına göre değil, yabancı şirketlerin ve yabancı ülkelerin ekonomik politikaları ve siyasi çıkarlarına göre yönlendirilmektedir. Çünkü elde; ocakların işletilmesi, kömürün taşınıp pazarlanması, işçilerin hak ve hukuklarının korunması gibi hukuki düzenlemeler bulunmamaktadır. Kısacası kömürün bulunmuş olmasına karşın ekonomik sıkıntılar içinde bunalan devlet bu değerli madenden yeterince yararlanamamaktadır. Bu

duruma daha fazla göz yumulmayacak, devlet taşkömürünün işletme ve yönetiminde yeni önlemler almak ve teşkilatlanmak zorunda kalacaktır.

Ereğli Kömür Maden-i Hümayûnu İdaresinin Nizamnâmesi (Dilaver Paşa Nizamnamesi)

Ereğli Kömür Maden-i Hümayûnu İdaresinin Nizamnâmesi (Dilaver Paşa Nizamnamesi) sözü edilen yeni önlemler ve teşkilatlanmanın önemli bir aşamasını oluşturmaktadır.

Yeni yönetime damgasını vuran kişi Dilaver Paşa, damgasını vuran olay da o günlerin koşulları içinde bir hukuk anıtı olarak değerlendirilen ve daha çok Dilaver Paşa Nizamnamesi olarak bilinen, Ereğli Kömür Maden-i Hümayûnu İdaresinin Nizamnamesi'dir.

Dilaver Paşa.yeni görevindeyken (Ereğli Kaymakamı ve Maden-i Hümayun Müdürlüğü) 8 Mayıs 1867'de, Türkiye'de işçi sağlığını koruma, çalışma koşullarını, işçi ücretlerini, işçi işveren ilişkilerini düzenleme gibi pek çok konudaki girişimlerin ilk yazılı belgesi olan,daha çok Dilaver Paşa Nizamnamesi olarak bilinen, Ereğli Kömür Maden-i Hümayûnu İdaresinin Nizamnamesi'ni hazırlamıştır.

Bu yeni düzenlemeye göre Zonguldak ve çevresindeki 14 kazada yaşayanlara ve deniz erlerine madenlerde zorunlu çalışma yükümlülüğü konuluyor, bazı küçük ocaklar özel kişilere kiralanıyor, ancak üretimi devlete satmaları koşulu getiriliyordu.

Dilaver Paşa, Mirliva (Tuğamiral) olarak Ereğli madenleri Müdürlüğü'ne atanmasının ardından başkanlığında bir heyet oluşturmuştur.Dilaver Paşa'nın başkanlığındaki heyet, büyük gayretle çalışarak 8 fasıl (Bölüm) ile 100 maddeden oluşan, "Ereğli Maden-i Hümayun İdaresinin Nizamnamesi"ni, 8 Mayıs 1867 tarihinde bitirmiştir. Dilaver Paşanın 2 Ocak 1867 tarihinde Ereğli Kömür Madeni İdaresinin başına getirilmiş olduğu dikkate alınır, böyle bir nizamnamenin yaklaşık dört ay gibi kısa bir süre içinde yazılıp bitirilmesi, Dilaver Paşa ve heyet üyelerinin yalnız gayretlerini değil, bilgi ve

becerilerini de ortaya koymaktadır. Nizamname hazırlandığında, Mirliva (Tuğamiral) Dilaver Paşa kaymakamlığının yanı sıra, Ereğli Madenleri Müdürü'dür.

Nizamnamenin 1'inci Faslı (1-5 maddeler): 5 maddeden oluşan bu faslın başlığı "Numune taharri ve ruhsat tezkiresi nizamı" (Örnek aranması ve İzin Belgesi düzeni)' dir.

Nizamnamenin 2'inci Faslı (6-9 maddeler): 4 maddeden oluşan bu faslın başlığı "Ocaklardan harmanlara veya iskelelere olan tarafın nizamı" dir.

Nizamnamenin 3'cü Faslı: (10-12 maddeler): 3 maddeden oluşan bu faslın başlığı "İnşaat-ı Ebniyye Nizâmı" (Binaların yapıma düzeni)'dir.

Nizamnamenin 4'üncü Faslı (13-20 maddeler): 8 maddeden oluşan bu faslın başlığı "Ocaklara Lazım Olan Sütün ve Sütün-Keşân Nizamı" (Ocaklara Gerekli Direk ve Direk Çekilmesi Düzeni)'dir.

Nizamnamenin 5'inci Faslı (21-35 maddeler): 15 maddeden oluşan bu faslın başlığı "Tertîb ve İstihdâm-ı Amele Nizamı" (Düzenleme ve İşçi Kullanılması Nizamı)' dir.

Nizamnamenin 6'ıncı Faslı (36-42 maddeler): 7 maddeden oluşan bu faslın başlığı "Vezâif-i Yazıcı ve Kantarcı ve Kabul-ı Şayan-ı Kömürün Cesâmeti" (Yazıcı ve Kantarcının Görevleri ve Kabul edilebilir nitelikteki Kömürün Büyüklüğü)'dür.

Nizamnamenin 7'inci Faslı (43-86 maddeler): 44 maddeden oluşan bu faslın başlığı "Ocaklar ile Hukuk ve Vezâif-i Madenciyan Nizamı" (Ocaklar ile Madenciyan'ın görevleri ve hakları)'dır.

Nizamnamenin 8'inci Faslı (87-100 maddeler): 14 maddeden oluşan bu faslın başlığı "Vezâif-i Memuriyet Nizâmı" (Memurluğun görev düzeni)'dir.

Dilaver Paşa Nizamnamesi, ilk başta taşkömürü havzasındaki ocakların işletilmesi, denetimi, güvenliği, yeni ocak açılması, ocaklardaki kömürün taşınması ile yüklenmesine

ilişkin yönetsel ve parasal konuları, kömürün nitelikleri, taşıma ve yükleme sırasında kömürün parçalanarak, ziyan edilmesinin önlenmesi, tartı işleri ve tartımda hile yapılması gibi hususları düzenleyen bir belge izlenimi vermektedir.

Oysa bu nizamname, başta işçi hakları ve iş hukuku olmak üzere; medeni hukuk, borçlar hukuku, ceza hukuku gibi geniş bir yelpazedeki düzenlemeleri içeren, günün koşulları dikkate alındığında, bir hukuk anıtı denilebilecek, önemli bir belgedir.

Dilaver Paşa nizamnamesi hakkındaki, Büyük Larousse'deki açıklamalar da, "Türkiye'de işçi sağlığını koruma ve çalışma koşullarını düzenleme konusunda ilk girişim, 1867'de Maden-i Hümayun Nazırı Dilaver Paşa'nın hazırladığı Ereğli Kömür Madeni Hümayunu Nizamnamesidir." cümlesi ile başlamaktadır. Nizamname iş hukuku ve işçi haklarına ilişkin önemli bazı maddelerin yanı sıra ,ocak işletenlerin hak ve yükümlülüklerine ve yöre halkının mülkiyet hakkına değinen ve bunları koruyan Medeni Hukuk ve Borçlar hukukuyla ilgili esasları da düzenleyen maddeler ile Çevre Korumaya ve Çirkin Yapılaşmayı Önlemeye Yönelik Bazı Maddeler ve İnsan Hakları ile İlgili Bazı Maddelere de yer vermektedir.

Maddelerin bazılarının sonunda öngörülen esaslara aykırı davranışlara verilecek cezalar da belirtilmiş ve bu suretle Ceza Hukukuna ilişkin hükümlere da yer vermiş olmaktadır. Ayrıca yabancı ve Türk işçilerin hukuki durumları da ele alınmış, bunların suç işlemleri durumunda cezalandırılacaklarını da öngören özel hükümler konmuştur.

Semih BAYMAN İnsan Kaynakları Müdürü

*Kaynak: Cevat Ülkekel ve Ayşe Hande Can

Taş Kömürü Havzasında (İşletmelerinde) Bahriye Nezareti Yönetimi (1865-1908) ve Dilaver Paşa Nizamnamesi

HEMA ENDÜSTRİ A.Ş. BAŞARILI ÇALIŞANLARINI ÖDÜLLENDİRMeye DEVAM EDİYOR

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİ'NDE DURMAK YOK



Hema Endüstri geleneksel çalışan ödül töreni 11 Haziran 2014 tarihinde gerçekleşti. Bireysel Öneriler, WCM Çalışma Grupları ve Altı Sigma projeleri olarak 3 kategoride ödül dağıtımları yapıldı.



Hema Endüstri Genel Müdürü Sn. Tunç DOĞAN; Hema Endüstri olarak çalışan katılımını çok önemsediklerini ve çalışanların uzmanlıklarından, deneyimlerinden ve bilgilerinden azami ölçüde fayda sağlamak adına onları sürekli cesaretlendirmeye devam edeceklerini ve çalışanlarının sürekli iyileştirme sistemine göstermiş oldukları kararlı desteği takdir ile karşıladıklarını belirterek teşekkür etti. Kazan, kazan ilkesinden yola çıkarak, şirketimizin katma değerli fikirleriyle destek verenleri ödüllendirmek, ana stratejilerimizdendir, dedi.



ULUSAL KALDER KAIZEN ÖDÜLÜ

BİR KEZ DAHA HEMA'NIN

KalDer tarafından organize edilen 17. Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı 30 Eylül 2014 tarihinde Ankara ODTÜ Kongre ve Kültür Merkezinde gerçekleşti.

Konferansta Hema Endüstri A.Ş. Dişli ve Aktarma Organları Fabrikası Diş Açma Hattı Arıza Azaltma Kaizeni güçlü rakiplerini geride bırakarak “KalDer Ulusal Kaizen Ödülünü” alarak süreçte gurur kaynağı oldu.

Geçen yıl yine aynı süreçte “Ulusal Kalite Çemberi Ödülünü” alan Hema, 2 yıl üst üste ödül alarak sürekli iyileştirme kültürü ile birlikte mavi yaka işlevselliğini güvence altına aldığını ve bu süreci ne kadar önemseydiği bir kez daha göstermiş oldu.

Azdırma Hattı Ekipman Arızası Kaizen Çalışma Grubu

Azdırma Hattı Ekipman Arızası Kaizen ekibi ile ödül yolunda finale kalan

çalışma grubu başarılı çalışmalarını sonucunda Azdırma Hattı ekipman arızalarını azaltarak 190.000 TL /Yıl tasarruf sağlamışlardır.

1.Ekibin Oluşturulması ve Çalışması Ekipman arızaları kaizeni, üye sayısı sınırı olmadan ekip çalışmasına yatkın, ekip başarısı için çalışacak gönüllülerden meydana gelecek şekilde oluşturulmuştur. Ekip üye seçimi yapılmadan, istekli olan herkes ekip içerisinde dâhil olmuştur. Kaizen, Mart 2013 tarihinde çalışmalara başlamış, 2013 Ağustos ayı içinde tüm çalışmalarını tamamlamıştır. 2013 yılı sonuna kadar sonuçları takip etmiştir.

Kaizen ekibi, üst yönetimin ilgisi ve desteği ile ekiplere ayrılmış özel top-

lantı alanlarında haftalık düzenli bir saatlik toplantılarında PUKÖ çevrimine göre konu başlıklarını ele almışlardır. Haftalık toplantılarda Ekip Lideri önderliğinde 5 Neden çalışmaları ile sürekli olarak ekip üyelerini konu hakkında fikirler yürütmesini ve katılımcı olmalarını sağlamıştır. Bu katılımcı yaklaşım iyileştirme döneminde de devam etmiş ve her bir ekip üyesi bir fiil iyileştirme çalışmaları içerisinde yer almış gerek fikirleri gerek uygulamaları ile kaizenin hedeflenen tarihte tamamlanmasına büyük katkı sağlamışlardır.

2.Çalışma Teknikleri Yöntemi ve İyileştirmeler

Kaizen ekibi PUKÖ çevrimine göre çalışmalarını yürütmüştür; ölçme



çalışmalarını tamandıktan sonra mevcut durumun net bir şekilde ortaya koyan grup üyeleri haftalık toplantılarda 5 Neden Analizi tekniği kullanarak çözüm önerilerini detaylı proje planına dökerek aksiyonları hayata geçirmiştir. Proje aksiyon planında kırmızı ile işaretlenmiş kısımlarda denemeler ve pilot uygulamalar sonucunda başarıya ulaşmamış aksiyonları göstermekle birlikte, bu tip aksiyonları hayata geçirme esnasında veya sonrasında karşılaştıkları problemlerin kök sebeplerini tespit ederek önlem almış ve ortadan kaldırmıştır. İyileştirme döneminde ise pilot uygulamalar ve kritik noktadaki risk analizleri doğrultusunda iyileştirmeler devreye alınmıştır.

3.Sonuçların Değerlendirilmesi ve Standartlaştırma

Azdırma hattı Ekipman Arızaları kazıyen çalışmasının büyük katkısı ve iyileştirmeleri sayesinde Dişli ve Aktarma Organları Arıza Duruş Oranı 2012 yılı değeri olan % 1,49 dan 2013 sonu itibariyle % 1,07 kümülatif değere düşürülerek %1,10 hedefine ulaşılmıştır.

Kaizen ekibi iyileştirme döneminde pilot uygulamalar ile olumlu sonuçlanan uygulamaları diğer tezgâhlarda devreye alarak başarılı uygulamalarını yaygınlaştırmıştır. Kaizen ekibi yapmış olduğu çalışmaların hayata geçmesi ile uygulamaların sürekliliğini sağlamak adına ise; tezgâh gruplarında görsel otonom bakım ve periyodik bakım talimatlarını, kritik tezgâh listesini, yedek parça bakım stok seviyelerini güncellemiş ve standartlaştırmıştır. Otonom bakım eğitimleri ile operatör ve bakımcı yetkinliklerinin artırıcı ve uygulamaların nasıl kontrol edilip sürekliliğinin sağlanması amaçlanmıştır.

PFAUTER Spindle Sürücü ve Encoder

Olası Neden : Tezgah çıkışının paso fazlılığından dolayı ağır yükte kalması ve sürücülere fazla akım çekmesi
Doğrulama : Çakı pasolan azaltıldı ilerlemeler düşürüldü hatanın devam ettiği görüldü



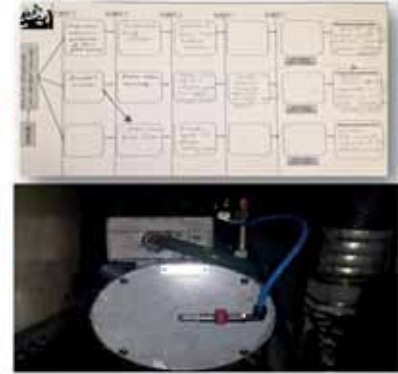
Olası Neden : Spindle motor rulmanlarından ses gelmesi ve milin salgılı dönmesi sonucu encoderin hasar görebileceği
Doğrulama : Spindle motoru rulmanları değiştirildi, mil salgısı kontrol edildi. Tezgahta aynı sorunun devam ettiği gözlemlendi.



Kök Neden : Encoderin kapalı bir alanda kalması ve doğal çalışma şartları gereği ısınmasından dolayı hata vermesi
Doğrulama : Pilot uygulamalar ile doğrulandı



TOPLAM MASRAF
1200 TL



Aksiyon olarak spindle motor encoderi üzerine hava ile soğutma tesisatı çekildi. Pilot uygulama diğer tezgahlara da yaygınlaştırıldı. Hava soğutma tesisatının açık ya da kapalı olduğunun kontrolünü sağlamak amacıyla görsel yardım formlarına ek madde yazılarak, formlar revize edildi.

PFAUTER Z Eksen Mili

Olası Neden : Eksen mili yağlama yetersizliği
Doğrulama : Yağlama sistemi kontrol edildi, basınçların normal olduğu belirlendi, herhangi bir tıkanıklığa ya da kaçağa rastlanmadı.



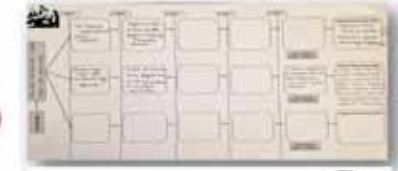
Olası Neden : Z eksen sürücü veya motor problemi
Doğrulama : Z eksen sürücüsü ve motoru çalışan aynı tip modelleri ile değiştirildi ve denendi, sorunun devam ettiği gözlemlendi.



Kök Neden : Z eksen mili somunu tane bilyalarının ve mil yüzeyinin aşınması
Doğrulama : Pilot uygulama ile doğruluğu ispatlandı.



TOPLAM MASRAF
4200 TL



Aksiyon olarak inch hatveli vidalı mil yerine metrik hatveli sisteme geçildi. Yeni milin sisteme mekanik ve elektronik olarak adaptasyonu sağlandı. Tezgah görsel yardım formlarına yağlama sistemi kontrolü eklendi ayrıca periyodik bakım formlarına eksen millerinin torkmetre ile kontrol edilmesi maddesi eklenerek süreç kontrol altına alındı.



“TÜRKİYE’NİN YERLİ TRAKTÖRÜ HATTAT SAHİLLERDE”

Akdeniz bölgesinde faaliyet gösteren bir otelin isteği üzerine Hattat Tarım özel tasarım bahçe traktörünü otelin konseptine uygun renkte üretti ve otel yetkililerine teslim etti.



Teslim edilen özel tasarım beyaz renkli bahçe traktörü, otel yetkilileri ve turistler tarafından ilgiyle karşılandı. Sektörde yeniliklere açık olduğunu bir kez daha gösteren Hattat Tarım bu yeniliklerin her geçen gün devam edeceğini gösterdi.

Tasarladıkları bu beyaz bahçe traktör hakkında bilgiler veren Hattat Tarım Genel Müdürü Duyşen ERDOĞAN, "3000 serisi olarak satışa sunduğumuz Bahçe traktörümüzü otel yetkililerinden gelen istek üzerine, otelin konseptine uyumlu olarak beyaz tasarladık. Donanım olarak standart kırmızı serimizden farkı yok fakat kaporta ile gövde rengi olarak sahile ve otelin diğer araç-ekipmanlarıyla benzer oldu. B3050, B3065, B3080 tamamen bağ - bahçe için tasarlanmış olduğumuz ürünlerdir. Türkiye şartlarına ve dünya standartlarında 2003/

AT/37 uyumlu olarak ürettiğimiz modeller ve bunun haricinde 'Compact Serisi' dediğimiz tarla traktörünün alt versiyonu olan ve hem bahçesi hem de tarım yapacak tarlası olan kişilere cevap verebilecek ölçülerdeki modellerimiz, C3050, C3065, C3080'i de yerli ve yabancı pazarda satışa sunuldu" dedi.

Beyaz dizayn edilmiş bahçe traktörünü teslim alan otel yetkilisi Zafer UĞUR, "sahilde kum eleme ma-

nesiyle beraber kullanmak için aldığımız bu traktör, farklı renk dizaynı gibi performansı ile da çok dikkat çekici. Özellikle güçlü olması ve düşük yakıt tüketimiyle çok zor şartların olduğu sahil kumunda çok çok iyi performans vermesi dikkatimizi çekti. Türkiye'nin en özel otellerinden biri olan tesisimize Türkiye'nin en özel bahçe traktörü yakışır diyerek Hattat B3080 serisi traktörü tercih ettik. Hattat Traktör yetkililerine teşekkür ederiz" dedi.



Hattat Tarım dan Valtra'ya 90 Milyon Euro İhracat

HATTAT TARIM VALTRA'YA TRAKTÖR ÜRETİYOR

Türkiye'nin lider yerli traktör üreticisi Hattat Tarım, Türkiye çiftçilerin öncelikli tercihlerinden olan Compact ve Bahçe serisini Valtra traktörü yurtdışı için üretiyor .

Hattat Holding bünyesinde 2002 yılında traktör yatırımına başlayan Hattat Tarım, ihracat liderliğindeki iddiasını sürdürüyor. Avrupa'dan Latin Amerika'ya, Asya'dan Ortadoğu'ya 5 kıtada 60 dan ülkeye yaptığı ihracat ile ihracat şampiyonu olan Hattat Traktör, yükselişini bu yıl da sürdürüyor.

Hattat Tarım Genel Müdürü Duyşen ERDOĞAN , traktörde yerli marka olarak ihracat şampiyonu olduklarını belirterek, " Yüksek teknolojiye sahip üretim tesislerimiz ve kaliteli iş gücümüz sayesinde traktörlerde kullanılan bir çok aksamı kendi tesislerimizde üretmekteyiz. Hattat Tarım olarak daha önce ihracatını yapmış olduğumuz modellerde kazandığımız başarı sonucunda AGCO firmasının önde



gelen markalarından birisi olan Valtra traktörün dikkatini çekti. Yüksek beygir gücüne sahip ürünlerini N ,T ve S Serisi Hattat Tarım tarafından Türkiye pazarına sunan Valtra Türki-

ye çiftçisinin beğenisini kazandı. Valtra 50 – 80 Hp'lik traktörleri Hattat Tarım tarafından üretilerek 140 ülkede Valtra tarafından satışa sunuldu. Valtra ile yapmış olduğumuz anlaşma çerçevesinde 3 yılda 90 Milyon Euro Valtra'ya ihracat yapacağız. Valtra traktörler Yurtdışında Valtra A 53, A 63 ve A 73 olarak satılmakta. Valtra traktör geçmişi 1832 yılına dayanan, İskandinav ülkelerinde birinci markadır. Latin Amerika çiftçilerinin ise tercih ettiği ikinci marka durumundadır. 2012 yılında 23 bin traktör üretti. Traktör sektöründe 181 yıldır faaliyet gösteren ve daha önce-leri de Volvo BM ve Valmet adıyla da ülkemizde de kullanılan traktörlerin Compact ve Bahçe serisi traktörlerinin artık ülkemizde üretilmesi kalitemizin Dünya devleri tarafından da tescil edildiğini göstermektedir."



HEMA ENDÜSTİRİ A.Ş.

ÇİN OFİSİ

Hattat Holding'in ve çatısı altında bulundurduğu tüm şirketlerinin önceliği kaliteden ödün vermeden efektif fiyatlarla mevcut işlerini yürütmek ve mevcut iş hacmini geliştirmektir. Genel misyon ve vizyonumuza bakıldığında önceliklerimiz konusunda Çin Ofisine büyük iş düşmektedir.

Mevcut Çin Ofisimiz, nüfusu neredeyse 1,5 milyarı bulmuş Çin'in Zhejiang eyaletinin başkenti Hangzhou şehrinde kurulmuştur. Hangzhou şehri gerek ulaşım, gerekse ticari faaliyetler açısından son derece önem taşımaktadır. Ofisimizde şimdilik tek bir personel bulunmaktadır ve ofis işlevini "home office" olarak yürütmektedir. Sorumluluğu sadece Çin değil, aynı zamanda G. Kore'yi de kapsamaktadır.

Gerek enerji, gerek otomotiv, gerekse endüstri alanında ciddi faaliyetler gösteren Hattat Holding gibi öncü firmalar için Çin ve G.Kore pazarı ciddi bir önem arz etmektedir. Çin her ne kadar ülkemizde kalitesiz mal üreticisi olarak tanımlansada, Çin'deki firmaların çoğu Avrupa standartları seviyesine gelmiştir. Fiyat farklılıkları iş gücünün önemsenmemesinden değil, seri üretim avantajı ve gelişen teknolojisi ile üretim proseslerinde yakaladıkları iyileştirmeler ile sağlanmaktadır. Aynı piyasa bulundu-



ğumuz önemli isimlerin Çin'de direk üretim faaliyetlerine başlamış olması da Çin pazarının önemi ve avantajı konularında ciddi bir kanıt teşkil etmektedir.

Çin ofisi olarak enerji grubumuzdan, endüstri grubumuza, tarım grubumuzdan, otomotiv grubumuza ayrıca çeşitli dallarda ödüller almış Arge faaliyetlerimize destek olmak en büyük görevimizdir. Her ne kadar ofiste tek kişilik bir kadro bulunsa da, Çin ofisinin en büyük destekçileri Türkiye'deki amirlerimiz ve çalışma arkadaşlarımızdır. Bu sebep ile Çin ofisi, makine alımlarından en ufak somun parçası alımlarına kadar her türlü satın alma, lojistik ve satış konularında diğerlerini birbirinden ayırt etmeksizin Çin ve G. Kore'yi kapsayan tüm

faaliyetlerde aktif rol almaktayız. Çin ofisinin hedefi, satın alma cirosunu 2014 yılı sonunda 10 Milyon \$ seviyesine çıkarmak, ilerleyen yıllarda bu rakamı katlayarak arttırmak, satış cirosunu belli seviyelere yükseltmek, 2015 yılında resmi "temsilcilik ofisi" kurmaktır. Ayrıca hedeflerimiz arasında sadece Çin ve G. Kore değil, diğer Uzakdoğu ülkeleri ile de ticari faaliyetleri başlatmak bulunmaktadır.

Çin tahmin edildiği üzere zor bir ülke olsa da, Çin ile ticaret yapmak, kendini geliştirmek isteyen her firma gibi Hattat Holding için de kaçınılmazdır.

Ayşe Humeyra TÜLÜN
Çin Ofis Müdürü

“

Çin her ne kadar ülkemizde kalitesiz mal üreticisi olarak tanımlansada, Çin'deki firmaların çoğu Avrupa standartları seviyesine gelmiştir.

”

Hema mühendisleri eğitimlerine devam ediyor. DİREKSİYON ÜRÜN EĞİTİMİ

“18 Haziran 2014 tarihinde müşterimiz Ford Otosan da farklı departmanlarda çalışan 5 mühendis ve Hema Endüstri de yeni çalışmaya başlayan ve ya daha önce bu eğiti-

mi almamış olan 10 mühendisimize direksiyon ürün eğitimi verilmiştir.

Eğitim ile hem müşterimiz hem de ilgili Hema çalışanlarına ürünün te-

mel çalışma prensipleri, emniyet özellikleri ve araç-direksiyon sistemi uyumunun ne olduğu ve ideal bir sistemde nasıl olması gerekliliği hakkında da bilgi verilmiştir.

Eğitimin ardından misafirlerimize yeni Direksiyon Fabrikamız (H11) gezdirilmiş ve yeni imalat hatlarımız ile montaj hatlarımız hakkında bilgilendirme yapıldı.”



ALMAN TEKNOLOJİSİNİ TÜRK MADENCİLİĞİNE KAZANDIRDIK

Almanya'nın en büyük maden ekipmanları iştirakçileri arasında yer alan RAG Mining Solutions firması aracılığı ile “Batı Karadeniz Mega Enerji Üssü Projelerinde” kullanılmak üzere havalandırma fanları ve sistemleri temini gerçekleştirilmiştir.

2010 yılında yapılan anlaşmalar sonrasında Amasra B Projesinde kullanılmak üzere Galerî Açma Makineleri, Yükleyiciler, Trafolar, Vagonlar gibi ekipmanların firma tarafından sağlanmış, yapılan bu anlaşmalar Alman madencilik sektöründe birçok yayın organında “ **ALMAN TEKNOLOJİSİ İLE İYİ BİR DENEYİM**” konu başlığı ile yer almıştır.



Hema Metal’de

Hat-2 ve 2.Ergitme Tesisi devreye alındı

Hema Metal’de, 2.Kalıplama Hattı, Haziran ayında seri üretime başlandı. Hat-2, Heinrich Wagner Sinto (HWS) yapımı, 750X650X250/250 mm Derece İç Ölçülerinde ve 120 Kalıp/Saat hızında.



Hema Endüstri A.Ş. sürekli yatırım yaparak üretim kabiliyetlerini artırmaya devam ediyor. Bünyesinde bulunan makina parkurunu sürekli

olarak yenileyen Hema Endüstri A.Ş. mevdana gelen yeni ihtiyaçlar doğrultusunda Hema Metal fabrikasına yeni bir hat kurdu.

Yeni kurulan 2. Kalıplama Hattında daha önce 1.Kalıplama Hattında dökülen 5 – 35 Kg ağırlıklarındaki parçalar gri ve sfero olarak üretimi gerçekleştirilecektir.



Bu şekilde özellikle Hema Endüstri ihtiyaçları arasında olan Hat-1’ de üretilen bu parçalar daha verimli şekilde üretilenektir. Yeni Kalıplama Hattı, 2 vardiya üzerinden yaklaşık 15.000 ton / yıl ek kapasite artışı getirmiştir.

Hat-2’de, Swisspour’a ait SLS Puma15 otomatik döküm robotu ile döküm yapılmaktadır. SLS Puma Döküm Robotu, döner sistem donanımı

ve özel döküm potaları ile kesintisiz döküm yapma olanağı vermektedir. SLS Puma15'e, sıvı metal transferi vinç ve forklift ile yapılabilmektedir.

Kum sisteminde 1000 Kg şarj kapasiteli Webac sistemi ve Hartley Otomatik Kum Test donanımı vardır.

2.Kalıplama Hattı ile birlikte, Inductotherm'den alınan 2.Ergitme ünitesi de devreye alınmıştır. 2.Ergitme Ünitesi, 8 ton X2 Ocaklar, 5000+500 Kw Dual Track güç ünitesine sahiptir.

Yeni kurulan kalıplama hattımızın hepimize hayırlı olmasını temenni ederim.

Kamil Buke
Hema Metal
Genel Müdür Yardımcısı



EKONOMİK VE ÇEVRECİ BİR ÜRÜN: SIVI DOĞALGAZ YAKIT POMPASI

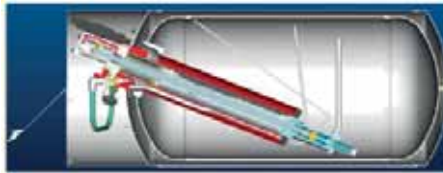
Ekonomik ve çevreci ürünlere olan taleplerin arttığı bir dönemde Hema Otomotiv Sistemleri olarak yeni nesil bir yakıt pompası üretmenin gururunu taşıyoruz. Ticari yük araçlarında doğalgazın birincil yakıt olarak kullanımını sağlayan sistemin kalbi sayılan bu tip pompa Türkiye’de tek, Dünya üzerinde büyük oranda Hema Otomotiv Sistemleri tarafından üretilmektedir.



Petrol türevli yakıtların fiyatlarının günden güne artmaya başlaması ve çevre bilincinin ön plana çıkması ile ekonomik ve çevreci alternatif yakıtlarla çalışan araçlar popüler olmaya başlamıştır. Son beş yılda Kuzey Amerika’da yeni ve büyük doğalgaz yataklarının bulunması, doğalgaz fiyatının dizel ve benzinden düşük olması, emisyonunun fosil yakıtlardan %25 düşük olması gibi nedenlerden dolayı doğalgaz alternatif yakıtlar arasında öne çıkmaktadır.

Westport tarafından yapılan pazar araştırmalarına göre 2013 yılında dünya üzerinde bulunan 15 milyon doğalgazlı araç sayısının önümüz-

deki on yıl içinde 50 milyona çıkacağı öngörülmektedir. Doğalgazlı yakıt teknolojileri devlet tarafından



desteklenmekte ve sistemin alt yapı yatırımları git gide artmaktadır.

Üç yıldır birlikte çalıştığımız müşterimiz Westport, doğalgaz yakıt sistemleri geliştiren ve Volvo, Mack, Peterbilt, Ford, Kenworth, GM, Caterpillar gibi OEM araç üreticilerine bu sistemleri sağlayan Kanada’lı





bir firmadır. Tır, otobüs, tren, büyük maden araçları, deniz taşıtları, pikup gibi araç çeşitlerine doğalgaz sistemleri entegreleri yapılmaktadır. Sıvılaştırılmış doğalgaz (LNG) ve yüksek basınçlı doğalgaz (CNG) üzerine sistemleri vardır. Biz müşterimiz ile LNG sistemleri üzerine çalışmaktayız.

LNG (sıvılaştırılmış doğalgaz) -160°C sıcaklıkta kriyojenik koşullarda bulunan bir yakıttır. Araçta izolasyonlu bir yakıt tankı içerisinde depolanır. Düşük basınçta depolanması, aynı hacimde CNG'ye göre 2 kat fazla menzilin olması, yakıt tankı dolum süresinin CNG'ye göre 2.5 kat daha düşük olması avantajlarından dolayı ağır vasıta araçlarda yakıt olarak kullanımını avantajlı yapar. Buna

karşın dolumu yapılan sıvı doğalgazın kısa sürede tüketilmesi gereklidir, çünkü yakıt tankı ne kadar izoleli olsa da tank içine ısı akışı olmakta, bu da doğalgazın ısınıp tank basıncının artmasını sağlamaktadır. Yani LNG sistemini kullanan bir aracın sürekli dolaşımda olması gerekir. Hema üretimi olan yakıt pompası yakıt tankı içine yerleştirilir. Tank içindeki sıvı doğalgazı emme-basma tulumba gibi emerek yakılmak üzere motora gönderir. Pompa tahriği ise hidrolik olarak gerçekleşmektedir. Pompanın birçok parçası paslanmaz çeliktir, ve Hema Otomotiv Sistemleri bünyesinde işlenmektedir. Bunun sebebi çok düşük sıcaklıklarda darbe direnci yüksek olan bir malzeme kullanılması gerekliliğidir. Pompanın bağlantı elemanları, keçe gibi parçaları da yine bu düşük sıcaklıklarda özelliklerini koruyabilecek niteliktedir. Şu anda müşterimize iki tip pompa tedarik etmekteyiz. P20L model pompa 320 bar gibi yüksek basınçta yakıt ihtiyacını karşılar. Üzerinde ısı değiştirici ünite de mevcuttur. Motorunda sıkıştırma yolu ile yakıt yakılır,

ve 450HP bir motor için elde edilen tork dizel bir araçla aynı seviyededir. Icepack model pompa ise buji ateşlemeli sistemlerde kullanım içindir. Çoğu parçası P20L model ile aynıdır, fakat üzerinde ısı değiştirici ünite yoktur.

Hema Otomotiv Sistemleri bünyesinde üretilmekte olan bu iki model için ayrı bir montaj hattı ve test ünitesi kurulmuştur. Test, üretilen ürünün performansını belirlemek amacı ile yapılmakta olup gerçek sistemi simüle etmek için -180C'de sıvı azot ile yapılmaktadır. Yine gerçek sistemi simüle eden hidrolik ünite ve ısıtıcı ünite de mevcuttur.

Yeni devreye alınan bu ürün Hema bünyesinde ilk defa üretilen bir üründür, ve tamamı Kuzey Amerika ve Avrupa pazarına ihraç edilmektedir. Yüksek teknoloji bu ürün dış pazarda ülke ve firmamızın itibarını artırmaktadır.

Osman ALTINÖNDER
Fren Fabrikası Müdürü



AVRUPA’NIN EN GÜVENİLİR MADENİNDE GALERİLER BİRLEŞTİRİLDİ

Hattat Holding olarak, Amasra B projesi kapsamında 8 metre çapında, üç adet derin maden kuyularından iki kuyuyu yerin altında sürülen 4,5 km’ lik açtığımız galeriler ile birbirine bağladık.



HATTAT 3 (Amasra) kuyusundan – 450 metreye inen heyet, 4.5 km yapımı geçtiğimiz aylarda biten galerileri inceleyerek, HATTAT 1(GÖMÜ)taş kömürü üretim tesislerine yeraltından ulaşarak, kullanılan teknolojiyi veya çalışmaları yerinde incelediler. Taşkömürü Üretim Tesislerine inmeden önce yer altı iş güvenliği eğitimi uzman ekipleri tarafından bilgiler alan heyet, yeraltında madencilerin kullandıkları iş güvenliği malzemeleri ve madende nelere dikkat edilmesi gereken kural ve davranışlar hak-

kinda A sınıfı İş Güvenliği uzmanları tarafından bilgiler verildi.

Ayrıca havzada, günümüze kadar yapılan galeri ilerlemelerinde maksimum ilerleme ayda 50 metre iken, projemizde ilk defa yapılan kazı ve tahkimat yöntemi ile 24m2 kesitte aylık 120 metreleri aşan ilerlemeler kaydedilmiştir.

Amasra ile Gömü köyünde bulunan kuyularının birleşme galerisinde açıklamalarda bulunan İşletme Mü-

dürü Maden Mühendisi Suat Ölmez “ Hattat Holding olarak madencilik sektöründe her ay 107 ile 120 metre ilerlemeler ile 4 koldan yeraltında galerileri sürerek, çok kısa sürede 4,5 km olan uzunluğa sahip iki galeriyi hatasız bir şekilde birleştirdik. Yine Kazpınarı kuyusu ile Yüzey Kömürleri projesinde de 2 koldan Road Header (Galeri açma Makineleri) ile çalışmalar devam etmektedir. Galeri açma çalışmalarının ardından reküp lağımının sürülmesi, pano hazırlıkları için alt ve üst taban yolları sürülerek birleştirilmesi ardından kömür üretim ayakları oluşturulması tamamlanacaktır. Bu işlemler sonrası hidrolik tahkimat sistemleri için şiltler, kömür kesiciler ve zincirli konveyörler yerleştirilecektir. Son olarak kuyularda nihai vinç kafesleri, skipler, bantlar, yerüstü kömür sistemleri, silolar hazırlanması sonrasında nihai kömür üretimine başlanacaktır.

300 MİLYON AVRO’YU AŞAN YATIRIM YAPILDI

Projenin başlangıcından geline sürece kadar 300 Milyon Avro’nun üzerinde yatırım yaptıklarını belirten Ölmez, tüm bu yatırımların Hattat Holding’in öz kaynakları ile yapıldığının altını çizdi.

“

Türk madencilik sektörüne yeni bir ivme kazandıran şirketimiz, yapılan çalışmaları yerel ve ulusal gazete, televizyonlar, Ajanslar, Sivil Toplum örgütleri ile muhtarlara çalışmalar hakkında bilgiler verildi.

”



yaptık. Buda 100 kilometreye eş değerdir. Buralardan elde ettiğimiz verileri biz yurt dışında da yurt içinde de analiz yaptırıyoruz. Son yapılan sondaj çalışmaları ile taş kömürü rezervlerimiz 780 milyon ton seviyelerine ulaştı. Şu anda tüm projelerde toplam 850 kişi istihdam etmektedir.

YAVUZ “YATIRIMLARI GÖRMEK İSTEYEN HERKESE KAPIMIZ AÇIK”

Hattat Holding Kurumsal iletişim sorumlusu Mustafa Yavuz “Biz herkese eşit

mesafedeyiz. Biz herkesi yatırımlarımızı görmesi açısından davet ediyoruz. Bugün veya bir başka gün kim isterse yatırımlarımızı istediği zaman görebilir. Biz şeffaf bir firmayız. İsteyen herkes istediğinde burada yapmış olduğumuz yatırımları kendi gözü ile görebilir ve değerlendirmesini ona göre yapabilir”

Kömürün bugüne kadar neden üretilmediği sorusuna cevap veren Ölmez “Bizim taşkömürü üretim hedefimiz Türkiye’nin bugüne kadar üretilmediği hedeflerin üzerinde olması nedeniyle önce çalışanların can güvenliği ön planda tutularak, hiçbir masraftan kaçınılmadan, kanunlarda zorunlu olmamasına rağmen bütün ana galeriler kalınlığı 30 ile 80 cm arasında değişen beton ve çelik tahkimat ile sağlamlaştırılmış ve belli aralıklarla nefeslikler yerleştirilmiştir. Biz, galerileri açarken, birçok yerde kömür kesmemize rağmen, bu kömür damarlarını üzerine betonlayarak, iş güvenliği açısından yaşanabilecek olası kömür yangınlarına ve kazaların önlemine almış olduk. Bizim hedefimiz, bir an önce kömür çıkarmak olsaydı, kuyuların yakın bölgelerinde bulunan kömürlerin üretimin sağlayabilirdik. Fakat biz, en uzak noktalara giderek oradaki kömürleri alarak ekonomiye kazandırmak ve uzun süreli ve sağlıklı üretim yapabilmek için mücadele ediyoruz.

Ölmez “Kömür üretimindeki maksimum hedefimiz 10 milyon ton ama tabi ki kömüre birden giremiyorsunuz. Tahmin ediyorum ilk yıl 1 milyon ton ile üretime başlayacağız ve her yıl kademeli olarak bu rakamı yük-

selteceğiz. Sondaj çalışmaları için 6 adet makinemiz var. 2’si 2000 metre, 2’si 1600 metre diğer 2 tanesi de 1200 metreye sondaj yapıyor. Bu 6 sondaj makinemiz bayram dahil harıl harıl sondajlara devam ediyor. Aca-ba burada da kömür var mı dediğimiz yerlere bile sondajlar yapıyoruz ve buralardan son zamanlarda çok iyi neciler aldık. Kazpınarı köyünün güneyinde 1200 metre seviyelerinde koklaşabilir özelliği olan çok güzel kalın kömürler tespit ettik. Biz şirket olarak 100 bin metreyi aşan sondaj



4'üncü Dalga Yalın Altı Sigma Sarı Kuşak Eğitimi



Hema Endüstri olarak, 4 üncü Dalga “Yalın Altı Sigma Sarı Kuşak Eğitimi” 21 Haziran 2014 tarihinde gerçekleştiğini gururla açıklarız. 38 adanmış Sarı Kuşak üretim ve iş süreçlerimizdeki değişkenliği minimize etmek için hazırlar.

Yeni sarı kuşaklarımıza sonsuz başarılar dileriz.

**“DÜNYA MARKASI HEMA,
GÜCÜ YALIN ALTI SİGMA”**



Üniversite Sanayi İşbirliği

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinde,

VII. Türkiye Sektörel Ekonomi Şurası 4 Mart 2014 Tarihinde Ankara’da yapıldı. Bu toplantıda Hattat Holding olarak Üniversite Sanayi İşbirliği konusunda aşağıdaki görüşleri sunduk.



- Sanayi’nin rekabet gücünü yükselterek, ülkemizin dışa bağımlılığını azaltacak, yeni teknolojilerin gerektirdiği uzmanlık konularına hakim akademisyen bulmakta güçlük çekilmektedir.

- Akademisyenlerin kadro yükselmeleri ve terfilerinde kriter olarak bilimsel yayım, patent esas alınmaktadır. Bu nedenle akademisyenler mesailerinin çoğunu yayım faaliyetlerine harcadığından, sanayi kuruluşlarına ve AR-GE’ye vakit ayıramamaktadır. Bu nedenle yükselmelerinde yaptıkları AR-GE çalışmaları, ürün geliştirme, sanayi ile ilişkilerinde kriter olarak dikkate alınmalıdır.

- Bilim, Sanayi Teknoloji Bakanlığı tarafından genel bir anket çalışması ile Türkiye’deki AR-GE merkezlerinin ihtiyaç duyduğu yeni teknolojiler ve teknik alanlar tesbit edilerek, akademisyenlerin uzmanlaştırmalarında bu alanları seçmeleri teşvik edilebilir, bilimsel çalışmalarını bu alanlarda yapmaları halinde kadro yükselmesinde ek puan avantajı sağlanmalıdır.

- Akademisyenlerin bazılarında özel-

likle imalat teknolojileri konusunda bilgi yetersizliği bulunmaktadır. Akademisyenleri kadro yükselmelerinde belirli bir süreyi sanayi kuruluşlarında geçirmeleri ve firmanın ihtiyaç duyduğu konuda; getiri sağlayan projeler gerçekleştirmeleri ile çözülebilir. Bunun için üniversitelerde akademisyenlerin yüksek lisans, doktora çalışmalarında en az 1 yıl sanayide çalışmalarına ve sanayi kuruluşlarını ziyaret etmelerine izin verilmelidir.

- Sanayi kuruluşlarının başlattığı projelerin amacı, proje sonunda ticarileşebilir bir ürün çıkarmak veya bir üründe geliştirme yaparak satışları arttırmaktır. Akademisyenler bu amaca yönelik çalışmakta güçlük çekmektedir. Proje aşamasında bazı teknik sorunları çözmeyi yeterli olarak görmekte, maliyet ve ürünün taşınması gereken özellikler göz ardı edilebilmekte ve bu durum ortaya çıkan ürünün ticarileşmesine neden olmaktadır.

- Sanayiye hizmet verecek üniversite laboratuvarlarının uluslararası düzeyde akreditasyonu edilmesi ve belirli standartlarda getirilmesi sağlanmalıdır.

- Bir çok proje maalesef yurt dışına verilmektedir. Bu projelerin kendi üniversitelerimize verilmesi halinde hem ülkemiz hem de üniversitemiz para kazanmış olur. Bu akademik gelişme için de teşvik edici bir unsur olacaktır.

- Uluslararası ve ulusal öncelikli projelere sanayi ve üniversitenin ortak konsorsiyum halinde birlikte girmesi sağlanmalıdır.

- Hem üniversiteler arası hem de

üniversite içi bölümlerde, sanayi projeleri ekiplerinin (Çalışma Grupları) oluşturulması sağlanmalıdır.

- Üniversitedeki her birey girişimci ruha sahip ve özgüvenli olarak yetiştirilmelidir.

- Sanayi ve Üniversite arası işbirliğinin sürdürülebilir olması, kalkınma, gelişme ve ticaret kültürü geliştirilmelidir.

- Bazı laboratuvarların kurulması çok pahalı olduğundan konu ile ilgili üniversiteler bütün kurumlara hizmet verecek laboratuvar kurmalıdır.

- Kimse ben kazanacağım düşüncesinde olmamalı yaratılan katma değer yaratanlar arasında katkıları oranında paylaşılmalı.

- AR-GE fedakarlık ister, emek ister, teşvik ister.

- Üniversitelerimizin , dünya sıralamasında gerilerde kalmasının nedeni:

Üniversitelerimizin sanayiye katkısının azlığı, ve üniversitemizde yapılan araştırmalara yapılan atıf sayısının azlığıdır.

- İhtiyacımız olan

- Teknolojiyi geliştirmek,

- AR-GE ve Laboratuvarları geliştirmek için harcama yapmıyorsak sonradan anlayacağız ki biz onun bedelini zaten ödedik ama bunları yapmadık.

Mete ÖZER
Danışman

TÜRKİYE'DE TİYATRO ÇOK GELİŞTİ

TEK EKSİK TEKNİK EKİPMAN

Sanat yaşamı boyunca hiç düşmeyen çalışma temposunun verdiği gençliği ve enerjisiyle, bizi buyur eden, Türk tiyatrosunun mihenk taşlarından Haldun Dormen ve performansıylayla, enerjisiyle ileriye dair çok şey vaat eden, yeteneğiyle ustası Haldun Dormen'in sevgisini kazanmış bir oyuncu: Açıyla Özcan.

Sanat hayatınızın başlarında, ilk sahne deneyiminde neler hissetmişsiniz?

Haldun Dormen: Bir çok ilkim var, ilkler çok. İlk kez, okuduğum Galatasaray Lisesi'nde hocamız Hakkı Bey'in bestelediği Demir Bank adlı operette sahne aldım. Çok heyecanlanmıştım, çok hoşuma gitti tabi ki. O zaman insan kendini çok önemli bir şey gibi hissediyor. Sonra Robert Koleji'ndeyken 77 diye organize ettiğim gecede gösterilmek üzere "Kolej Çılgınlıkları" adlı skeçler yazıp ve sahneye koydum. Kendimi büyük yıldız olmuşum gibi hissediyordum. Sonrasında tiyatro eğitimi almak üzere Amerika'ya gittim, Yale Üniversitesi'nde bir çok oyunda yer aldım. Epey heyecan vericiydi. Türkiye'ye döndükten sonra Küçük Sahne'de Muhsin Ertuğrul yönetimindeki "Cinayet Var" adlı oyunda Sadri Alışık, Agah Ün ve Lale Oraloğlu'yla oynadım. Bu çok daha heyecan vericiydi, babam,



Amerika'da beni izlemişti ama ailem, arkadaşlarım, bir sürü dostum ilk defa görüyorlardı sahnede.

Açıyla Özcan: 2007 yılında Haldun Dormen'in yazdığı "AMPHITRION 2000"i Sinan Abdullah Yıldırım yönetecekti, oyuncu seçmelerine katıldım, Alkmene rolünü verdiler. İlk kez Sarıyer Halk Eğitim Merkezi'nde sahnelenecek oyun ve ailem de orada olacak. Oyun günü midemde Haldun Dormen'in ağırlığı, kafamda da plastik yapraktan antik yunan tacı. Ve ilk sahnem, sahneye kulisi ayıran perdeyi araladım ve ilk adımımı attım, hareketimle birlikte kafamdaki taç perdede asılı kaldı. Geri dönüp tacı alıp almama konusunda kararsızdım ki ağızdan dökülüyordu "rengini pek sevmediğim zaten". Tüm sahneyi taşsız bitirdim, diyaloglarımdan sonra sahneye giren yardımcım rolündeki arkadaşım gülme kriziyle girdi içeri, sanki oyunun bir parçasıymışız gibi Alkmene emretti "sırıltma, getir tacımı". İlk sahne deneyimim takım arkadaşlarım için oldukça gülünç benim içinse endişe doluydu.

Türkiye'de önümüzdeki yıllarda Tiyatronun geleceğini nasıl görüyorsunuz?

Haldun Dormen: Türk tiyatrosu demek, Türk yazarı demek. 60'lı yıllarda Refik Erduran, Turgut

Özakman, Güngör Dilmen gibi başarılı oyun yazarları vardı. Sonrasında duraklama başladı. Bu son iki senede Alternatif Tiyatro, büyük bir atılım başlattı. Bir sürü yetenekli yazar, oyuncu ve yönetmen çıktı. Ve bunlar içinde inanılmayacak kadar iyileri var. Geçen sene izlediğim bir kaç oyuna özellikle hayran oldum. Geçtiğimiz sezon sahnelenen Arturo U'i'nin Önlenebilir Tırmanışı ve Örümcek Kadının Öpücüğü en çok beğendiklerim arasındaydı. Bunların yanında Türk genç yazarlarının yazdığı oyunlar var. Tüm bunlar Türk Tiyatrosu'nun geleceğinin parlak olduğunun göstergesi. Bizde tiyatro zaten oyunlar, yönetmenler, tasarımcılar açısından iyi durumdaydı. Avrupa ve Amerika'daki örnekleriyle rahatça yarışabilir durumdaydı. Mesela, Yıldız Kenter'in oynadığı bir oyunu ben Amerika'da seyrettim. Amerika'da aynı rolü oynayan kadın oyuncu yılın en iyi oyuncusu ödülünü kazandı, burada Yıldız'ı izledim, ondan kat kat daha iyi oynuyordu. Bizde tiyatro hep iyi durumdaydı, sadece bizde yazar eksikliği ve teknik yetersizlikler vardı. Teknik eksikliğimiz hala var ama, yazar eksikliğimiz yok oldu. Bunun yanında, artık bir çok üniversitede tiyatro bölümü var. Her sene bir sürü yetenekli genç mezun oluyor. İşte o insanların iş



bulması da biraz güçleşiyor. Yeni oyuncularla tanışıyorum, mesela “Ben Erzurum’dan mezunum”, “Ben Afyon’dan mezunum” diyor. Demek ki hemen her yerde bu mesleğin eğitimi veriliyor artık. Bu da insanın hoşuna gidiyor. Ben Amerika’da Yale Üniversitesi’ne gittiğimde, Amerika’da Tiyatro Eğitimi veren tek üniversiteydi. Arkasından yaygınlaştı. Şimdi de Türkiye’de yaygınlaşıyor. Türk tiyatrosunun istikbali bence çok çok parlak.

Açelya Özcan: Türk tiyatrosunun geleceği hakkında, Haldun Abi’nin iyimserliğini paylaşıyorum. Son dönem alternatif tiyatroların çoğalması, yeni dönem oyun-hikaye yazarlarının sayısındaki hızlı yükselişin, “Türk Tiyatrosu bitti” diyenlerin aksine umut verici olduğunu düşünüyorum. Gelenekten uzakta, denemekten çekinmeyen bir oluşum mevcut.

Türk dizi enflasyonu son zamanların en gözde gündemi. Temel oyunculuk eğitimi almamış bir çok oyuncunun boy gösterdiği “dizi oyunculuğu” için ne düşünüyorsunuz.



bir alan. İnsanların uzun süre işsiz kalabildiği bir meslek. Önemli olan kişinin cesaretini kaybetmemesi ve devam etmesidir. Genç oyuncu arkadaşlarım için yazdığım bir kitabım var “Ölmek ya da Olmak”. “Olmak”ın altını çiziyorum, olmamak diye bir şey yok çünkü. Olmaya karar verdiğinizde, benim de hayatımda inişler ve çıkışlar oldu. Dayandım. Ve iyi ki dayandım. Dayanmamak aklıma gelmedi zaten hiç. Ben hep ileriye baktım.

Açelya Özcan: Bu konuda bir tavsiye vermem mümkün değil. Sadece şunu paylaşabilirim ki, ben içine girdiğim zaman bu işin disiplin, istikrar, sabır ve hoşgörüsüyle yürüdüğünü gözlemledim.

Sanat Hayatınız boyunca, yüzlerce oyun yönettiniz. Bugüne kadar, yönetmekten ya da oynamaktan bıkmayacağınız, tekrar tekrar sahneleyeceğiniz oyun hangisi olurdu?

Haldun Dormen: Şu an Eskişehir’de yönettiğim Lüküs Hayat’la birlikte bugüne kadar 208 oyun yönettim. Oyuncu olarak çok sevdiğim bir oyun var. “Şahane Züğürtler”. Altı yüz kere oynadım oyunu. Üç yüzünü Ayfer Feray’la, üç yüzünü Nevra Serezli’yle oynadım yıllar sonra. Hiç bıkmadan, seve seve oynayacağım oyundur. Başkası oynarsa da kıskanacağım tek oyun. Oynadığım oyunları sahneye koyuyorum, başka oyuncular oynayınca çok mutlu oluyorum, hepsi çok başarılılar, çok başka yorumluyorlar. Ama Şahane Züğürtler’i kıskanırim galiba.

Türkiye’deki tiyatro sanatıyla ilgili eklemek istediğiniz veya altını çizmek istediğiniz bir konu var mı?

Haldun Dormen: Evet, şunu söylemek istiyorum. Türk tiyatrosunu geliştirecek, tiyatromuzu doğru yöne sürükleyebilecek şeylerden biri sponsorluk. Ne yazık ki, tiyatrolara gerektiği kadar sponsorluk desteği verilmiyor. Dormen Tiyatrosu henüz kapanmamışken, bir kaç sponsor desteği almıştım. Ama gerçekten, sponsor olmadan, desteklenmeden Amerika’daki Avrupa’daki tiyatrolar gibi prodüksiyon yapmak zorlaştı. Tiyatro masraflı bir iş. Maddi destek almadan reklamını yapmak çok zor. Mesela, New York’ta olduğu gibi tirajlı gazeteler sayfa altlarını tiyat-

roya ayırmalı. Orada alfabe sırasına göre, o tarihteki tiyatro seansları ve oyunların kısa özet bilgilerini yayınlamalı. Oradan tüm tiyatroları takip edebilirsiniz. Bizde ancak tiyatro sahibi para bulup, ilan koyarsa oyununun tanıtımını yapabiliyor. Tiyatro demek bir ülkenin kalitesi demektir. Bu yüzden destek konusunda firmaların daha duyarlı davranmasını bekliyorum.

Açelya Özcan: Tiyatronun Haldun Abi’nin de bahsettiği gibi kesintisiz bir maddi kaynağa ihtiyacı var. Gözlemlediğim kadarıyla, mevcut tiyatroları yine tiyatrocuların kendisi işletmeye çalışıyor. Ama duygularıyla “iş” yapan tiyatro insanının ticaret konusuna da hassas ve duygusal yaklaşması, mevcut kaynakların maksimum fayda alınacak şekilde kullanılamamasına yol açıyor. Bu anlamda tiyatroların maddi desteğin yanında, onları finanse edecek, orayı küçük ölçekte bir işletme olarak görerek, pazarlama ve reklam faaliyetlerini yürütebilecek, ki sosyal ağların gelişmesiyle p&r alanında müthiş yaratıcı fikirler var, kalifiye yöneticilere ihtiyaçları var. İş sadece yönetmek ve işletmek olan insanlara.

Tiyatro nasıl ki bireyin iç dünyasına dinamizm ve enerji katıyorsa, biz de holding olarak Türkiye’nin enerjisine katkı sağlamak istiyoruz. Yerli kaynakları kullanmakla ilgili geliştirilen bir çok program var şu an. Türkiye’nin enerji kaynaklarının kullanımı hakkında ne düşünüyorsunuz?

Haldun Dormen: Bu konuda ne yazık ki yeterli bir fikrim yok. Ama yapılan faydalı ve doğru atılımları görüyorum. Her şeye rağmen, Türkiye’de müthiş bir ilerleme var. Turnelerim sırasında Anadolu’yu çok dolaştığım için gözlemleme şansım oldu. Gelişmeler beni mutlu ediyor.

Açelya Özcan: Bilindiği gibi ülkenin ekonomik ve sosyal hayatının en temel gereksinimi enerji. Gelişmeleri takip etmeye çalışıyorum kendi adıma. Bence, Türkiye’nin doğru enerji politikaları ve uygulamaları, ulusal enerji kaynaklarının full performans kullanımının yanı sıra sosyal sorumluluk bilinci gelişmiş şirketlerin kaynak çeşitliliğini ve jeopolitik gerçekleri dikkate alarak katkıda bulunmasına ihtiyacı var.

Hema Üst Yönetimi

Stajyerlerle Bir Araya Geldi

Şirketimizin insan kaynaklarının düzenlediği program ile, ülkemizin geleceği olan stajyerlerimiz Hema üst yönetimi ile bir araya geldi.

Hema Club havuz başında düzenlediğimiz programa Genel Müdürümüz Sn. Tunç Doğan, Gen. Md.Baş Yrd.Sn.Ertuğrul Yanıt,Gen. Md.Yardımcılarımız Sn. Kamil Büke,Sn. İbrahim Durmuş,Sn. Necati Akgüc, Sn. Eylem Çalışır,Sn. Ahmet Yeni,Sn Ata Kar, İnsan Kaynakları Müdürümüz Sn. Semih Bayman,Personel Yöneticimiz Sn. Sever Bircan, HÜS ve EFQM Yöneticimiz Sn. Onur Gülsoy katıldı.

Genel Müdürümüz. Sn. Tunç Doğan'ın stajyerlerimize yaptığı konuşmasının ardından havuz başında üst yönetim ile uzun uzun sohbet



imkânı bulan stajyerler keyifli bir saat geçirdiler.

Hattat Holding üniversite ve lise öğrencilerine staj imkânı sunarak onların mesleki gelişimine ve çalışma yaşamına uyum sağlamalarına kat-

Hattat holding olarak son 5 yıl içerisinde üniversite sanayi işbirliği kapsamında çok güzel yol almıştır. Her yıl yaz döneminde 150 si mühendislik fakültesi 50 si meslek yüksek okulu olmak üzere toplam 200 üniversite

“

Hattat holding olarak son 5 yıl içerisinde üniversite sanayi işbirliği kapsamında çok güzel yol almıştır. Her yıl yaz döneminde 150 si mühendislik fakültesi 50 si meslek yüksek okulu olmak üzere toplam 200 üniversite öğrencisine staj imkânı sunmaktadır.

”

kıda bulunmaktadır. Üniversite ve lise öğrencilerimiz, Hattat Holding'de stajları süresince öğrenimleri sırasında kazandıkları teorik ve pratik bilgileri gerçek iş ortamında uygulayarak pekiştirmekte, iş hayatına yönelik ön bilgi ve tecrübe edinmektedirler.

öğrencisine staj imkânı sunmaktadır.

Üniversiteler ile protokoller imzalamaktayız. Bu protokollerimizden en önemlilerinden biri olan,09 Mart 2012 tarihinde Genel Müdürümüz Sn.Tunç Doğan ile Namık Kemal Üniversitesi



Rektörü Prof.Dr. Osman Şimşek arasında imzalanan üniversite-sanayi işbirliği protokolümüzdür.

Bu kapsamda her yıl eylül-mayıs ayları arasında (toplam 9 ay) meslek yüksek okulu makine bölümü son sınıfta öğrenim gören 30 öğrencimiz haftanın 4 günü şirketimizde 1 günü okulda olmak üzere eğitim ve öğretimine devam etmektedir.

Bu projedeki hedefimiz ara eleman kısmımızı güçlendirmektir. Güz döneminde Endüstri meslek liseleri ile işbirliği yapmaktadır. Toplam 5 Endüstri meslek lisemizin makine, otomotiv, muhasebe, metal, elektrik-elektronik bölümleri ile çalışmamızı sürdürmekteyiz.

Bu işbirliklerimiz sayesinde mavi ve beyaz yaka istihdamımız güçlenmektedir.

Hepimizin bildiği gibi çağımız bilgi çağıdır. Ülke ekonomisi için de en önemli husus çağa uygun, bilgili

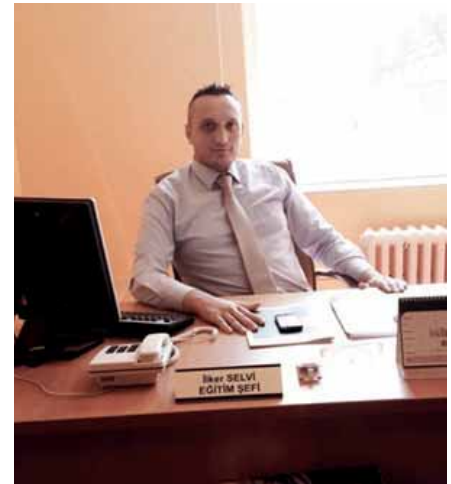


ve sürekli iyiye doğru değişimi düşünmeyi kendilerine amaç edinmiş bir insan gücü yetiştirmektir. Yönetim kurulu başkanımız Sn. İbrahim HATTAT, Yönetim Kurulu Üyeleri-miz ve Genel Müdürümüz Sn. Tunç DOĞAN'IN desteği ile ülkemizde kalifiyeli elemanlar yetiştirilmesi hususunda yolumuza emin adımlarla

devam etmekteyiz.

Unutulmamalıdır ki gençlerimizi ihmal etmek geleceğimizi ihmal etmektir.

Saygılarımla,
İlker SELVİ
EĞİTİM ŞEFİ



Hema Pikniği

Otomotiv Grubu; HEMA Otomotiv Fren Sistemleri, HEMATRW Direksiyon Sistemleri ve HEMA Otomotiv Alüminyum Döküm Fabrikaları

personelimiz için Türk Metal Sendikası ile birlikte 22 Haziran Pazar günü Pınarca Köyü Mesire Alanında organize edilen pikniğimiz Genel

Müdürümüz Tunç Doğan'ın katılımı ile gerçekleşmiştir.

Organizasyonda emeği geçenlere teşekkürlerini ileten Doğan, önümüzdeki yıllarda daha geniş kapsamlı faaliyetler organize edilmesinin hedeflendiğini bildirmiştir. Ardından söz alan Otomotivden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı İskender Ulusay, hem organizasyonun gelecek yıllarda ki genişlemesi hem de Otomotiv Grubu faaliyetlerinin büyümesine dair tüm çalışanlar adına Doğan'a söz vermiştir.

Halk oyunları ve spor faaliyetleri ile renklenen organizasyon günün geceye dönmesine kadar coşkulu şekilde sürmüştür.



Mardin Gezisi

19 Mayıs 2014 tarihinde bir grup arkadaşımız ile Mardin'e 2 günlük bir gezi düzenledik. Döküm Fabrikasında çalışan Mühendis arkadaşlarımızda Fatih BARAN bey bizi Mardin havaalanında karşılayarak evlerine davet etti.

Resimde de görüldüğü gibi Annesi Mardin yöresine has kaburga dolması ve çeşitli yemekler hazırlamış. Tekrar ellerine sağlık. Fatih Baran'ın yapmış olduğu program doğrultu-

sunda Müsaybin'e ait Dara köyünü gezdik.

Köyde otlardan taç yapıp satan çocuklar bizi karşıladılar. Hepsi çok sevimliydi. Dara köy'ünden sonra Midyat'a gidilerek. Kürtlerin, Arapların ve Süryanilerin bir arada yaşadığına tanık olduk. Bir taraftan ezan okunurken bir taraftan kilise çanları çalıyordu. Midyat gezimizden sonra Hasankeyf'e gidilerek tarihi yerler gezilmiştir.

Gerçekten görülmesi gereken tarihi bir şehir. Sizlere de tavsiye ederim. Fatih BARAN bey ve ailesine tekrar ilgi ve alakaları için çok teşekkür ederiz.

Saygılarımla; Semra YALÇIN Hema Club Yöneticisi Mardin Gezisi



2014 Yılı ÇOSB Turnuvasında Hema Futbol Takımı 2. Oldu

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (Ç.O.S.B.)tarafından, katılımcı firmaların ve çalışanlarının birbirleriyle kaynaşmalarını sağlamak amacıyla her yıl düzenlenen Futbol Turnuvası Ç.O.S.B. sona erdi.



Bu yıl 7. si düzenlenen turnuvaya, ÇOSB katılımcı firmalarından 21 takım katılırken, toplam 71 maçın yapıldığı turnuvada maçlar 22 Mayıs - 28 Haziran tarihleri arasında oynandı.

Hema futbol takımı turnuvayı, 2. olarak tamamladı.

HEMA CLUB YAZ OKULU

Çalışanlarımızdan gelen talep üzerine; Hema Club'da her yıl yapılan yaz okulumuza katılan çocuklarımız yüzme kurslarını başarı ile tamamlamışlardır. Yüzme kursuna katılan çocuklarımız yaşlarına göre gruplara ayrılarak bir ay boyunca yüzme dersi verilmiştir.

Kurs sonunda yüzme yarışması 4.grup halinde yapılmıştır. Kursa katılan tüm çocuklarımıza madalyalarını, yapılan

yarısmada 1 ci, 2 ci ve 3 cü olan çocuklarımıza da kupaları verilmiştir.

En küçük öğrencimiz minik prensesimiz GÖKÇE ERTEKİN, 3 yaşında olmasına rağmen kursuna düzenli gelerek büyük bir azim ile yüzmeyi öğrenmiştir. Kurs boyunca gönlümüzün birincisi olmuştur.

Yarısmada derece alan çocuklarımızın

resimleri ve isimleri aşağıda bilgilerini ze sunulmuştur.

Saygılarımla;

Semra Yalçın
Hema Club Yöneticisi



Öğrencilerimiz ve Aileleri



*Gönlümüzün 1.si Gökçe Ertekin
(Su ile dans eden prenses - 3 yaşında)*



*10-13 Yaş Grubu Dereceye Giren Çocuklarımız
1 ci - Dilara Balıkcı 2 ci - Ozan Öneğmen 3 cü - Aleyha Köse*



*8 Yaş Grubu Dereceye Giren Çocuklarımız
1 ci - Alperen Elmeci 2 ci - Ece Pelin Uvaş 3 cü - Bade Biçer*



*7 Yaş Grubu Dereceye Giren Çocuklarımız
1 ci - Wakan Koroğlu 2 ci - Mustafa Akgüne 3 cü - Güle Ertekin*



*5-6 Yaş Grubu Dereceye Giren Çocuklarımız
1 ci - Çağrı Semere 2 ci - Doruk Kurtcu 3 cü - Kadir Biber*



“HEMA’da Tanıştılar ve Evlendiler”

Fulya & Fatih, Merve & Evren, Işık & Gökhan,
Begüm & Fatih ve Burcu & Koray çiftlerine ömür
boyu mutluluklar dileriz.

Hema Ailesi



Mühendis ve Hız Tutkusu

Mühendisimiz Gökhan ÇEKİ ve EnsarMEMİŞ hız tutkusu şöyle dile getirdiler.



Heyecan hayatımızın her kademesinde olması gereken bir duygudur. İş hayatında heyecan olmasının önemi kadar, başarılı olmak için özel hayatta da heyecanlı aktiviteler insanı başarıya götürür. Ayrıca mühendislik ürünü olan ve bizlerin dizayn ettiği bu hızlı araçlar, her araç gibi dikkatli, gerekli tüm önlemler alınarak sürülmesi şarttır. Bunlar olma sı şartıyla hiçbir tehlike yaratmazlar. Mesleğimi seçimimim de bu hız tutkusu ve motor aşkının çok etkisi olmuştur.

Hema ailesi olarak hızla hedefle-

re ulaşmak için çok çalışacağım. Mesleğimi severek seçtim, işimi

de severek devam ettiriyor ve her geçen gün hızımızı arttırıyoruz.



İş Arkadaşlarımız

Çalışma arkadaşlarımıza konuk oluyoruz. Çay eşliğinde tatlı bir sohbet.

Kendinizden biraz bahsedermisiniz?

39 yaşındayım ve Çerkezköy doğumluyum.. Çerkezköy'de eşim ve çocuğumla yaşıyorum. 2002 yılında eşimle akrabalarımız vasıtasıyla tanışarak evlendik. Eşim ev hanımı, 10 yaşında ilkokul 5. sınıfa giden bir oğlum var. Oğlum derslerinde çok başarılı, girdiği sınavlarda başarısıyla bizi gururlandırıyor. Onun mutluluğu ve başarısı için biz de elimizden geleni yapmaya çalışıyoruz. Mutlu ve huzurlu bir aileyiz.

İş dışında da genelde oğlumla ilgilenmeye çalışıyorum. Birlikte ders çalışıyoruz ve oyun oynuyoruz. Onun dışında ufak bir bahçemiz var orayla ilgilenmeyi de çok seviyorum. Zaman zaman da arkadaşlarımızla toplanıp futbol oynuyoruz.

-Hema Endüstri'de çalışmaya ne zaman başladınız?

1996 yılında askerden döndükten sonra amcamın oğlu vasıtasıyla Hema Endüstri'nin işçi alımına başladığını öğrendim. Çok geçmeden başvuruda bulundum. Kısa sürede olumlu geri dönüş alarak Hema'da işe başladım.

-Genel olarak Hema Endüstri A.Ş.'de çalışmaktan memnun musunuz?

18 yıldır hala işime aynı bağlılıkla devam ediyor olmam memnuniyetimin göstergesidir diye düşünüyorum. Hema'ya başladığım ilk yıllarda işlerin yoğunluğuna alışamadığım için zaman zaman işten ayrılmayı düşün-

müştüm. Fakat arkadaşlık ilişkilerim buna engel oldu. Şimdi de işten ayrılmayı değil Hema Endüstri A.Ş.'den emekli olmayı hayal ediyorum.

-Bu durumda Hema Endüstri'de



çalışmayı çevrenizdekilere tavsiye eder misiniz?

Tabi ki. Tavsiye ettiğim zamanlar oluyor. Zaten kardeşim de benim tavsiyemle şirketimize başvuru yaptı. Şu an dişli fabrikasında çalışıyor.

-Şirketimizi tavsiye etmenize sebep olan etkenler nelerdir?

Bütün haklarımızı sıkıntısız bir şekilde alabildiğimiz, yöneticimizle iyi ilişkiler kurabildiğimiz, güvenle çalışabilecek bir yer olduğu için rahatlıkla tavsiye edebiliyorum. Bu şirkette hakkımı alamıyorum diyen yalan

söyler örn:mesai paramızı rahatlıkla alabiliyoruz

-Sizce Hema Endüstri A.Ş.'de çalışmak bir ayrıcalık mı?

Bence bizler gelişim açısından diğer firmalara göre çok şanslıyız. Kendimizi geliştirebileceğimiz bir çok bölüm ve bir çok makine firmamızda mevcut. Bizlerin tecrübesi Hema'da hızlı bir şekilde artıyor.

-Yöneticilerle çalışanların ilişkilerinden biraz bahsedebilir misiniz?

Yöneticilerimizle aram çok iyi özelliklerle kendi yöneticimle... Çok olumlu, ılımlı ve de arkadaş gibi. Bizi her zaman takdir eder, hiçbir zaman selam vermeden yanımızdan geçmez. Fakat tüm yöneticiler aynı hassasiyette olmuyor. Biz bütün yöneticilerimizin bizi başarılarımızla takdir etmesini ve bir selamı esirgememelerini istiyoruz.

-İş arkadaşlarınızla iş dışında da vakit geçiriyor musunuz?

Evet. Hema 'da arkadaşlık ilişkilerimiz çok bağlı oluyor. Tabi ki eskiye göre kuvvetli olamasa da işten ayrılan arkadaşlarımızla bile görüşmeye çalışıyorum.

-Çalışan memnuniyeti için sizce neler yapılmalı?

Eskiden şirketimizde piknikler düzenleniyordu. Uzun zamandır bunun gibi etkinliğimiz olmadı, tekrar edilmesini istiyoruz. Ayrıca eşlerimiz ve çocuklarımız çalıştığımız şirketi görmek istiyorlar. Onlar için uygun zamanda bir gezi düzenlense hepimiz çok memnun oluruz.

Bayramda şirketimiz tarafından her birimize çikolata ikram edilmesi bizi çok mutlu etti. Bu şekilde hatırlandığımızı hissediyoruz.

Ayrıca evimize gelip, bizlerle konuşup fotoğraflarımızı çekmeniz de bizi çok memnun etti. Bu gibi şeyler bizi motive ediyor ve işimize daha çok bağlanıyoruz.



Çalışanlarımızdan Okurlarımıza

Emeğin Değeri

Usta bir ressam, genç öğrencisinin eğitimini tamamlaması için bir öneride bulunmuş. Buna göre, yaptığı son resmi kentin en kalabalık meydanına götürüp, birkaç gün herkesin göreceği şekilde sergilemesi gerekiyormuş. Genç adam tam kapıdan çıkmak üzereyken, ustası yanına BİR KAÇ KIRMIZI KALEM alması gerektiğini söylemiş ve eklemiş; tabloyu bıraktığının yere bir not yazmalısın; "Lütfen beğenmediğiniz yerleri bu kalemle işaretleyiniz."

Çırak ustanın dediğini yapıp, notu da en görünür yere iliştiirmiş tabii. Aradan birkaç gün geçmiş, ustası bu kez, gidip resme bakmasını istemiş genç öğrencisinden. Merakla konuşmuş meydana ki; ne görsün!!

Yaptığı güzel resim, kırmızı kalemle işaretlenmiş, çarpılardan neredeyse hiç görünmüyor...

Boynu bükük hüsrana içinde dönmüş ustasının yanına. Ustası üzülmemesi-

sini, resme devam etmesini önermiş. Biraz daha hırslı, biraz daha cesur davranmış bu kez. Resmi tamamladığında, yine aynı meydana gitmek üzere hazırlanırken, ustası bu kez, kırmızı kalemleri bırakıp, yerine BİR PALET DOLUSU ÇEŞİTLİ RENKLERDE BOYA VE BİR KAÇ FIRÇA almasını söylemiş. Tabii yine aynı notla : "Beğenmediğiniz yerleri lütfen fırça ve boyalarla düzeltirmisiniz?"

Bir hafta sonra, genç adam sabırsızlıkla meydana koşmuş. Bir bakmış ki; resminde tek bir fırça darbesi, fazladan bir renk, şekil yok. Mutluluktan uça uça ustasına koşmuş; "Nihayet" demiş, "Resmimi beğendiler. Kimse elini sürmemiş boyalara. Kimse düzeltme yapmamış."

USTASI DURUMU ŞÖYLE
ÖZETLEMİŞ GENÇ ADAMA:

"İlkinde insanlara fırsat verildiğinde ne kadar acımasız bir eleştiri sağa-nağı ile karşılaşabileceğini gördün.

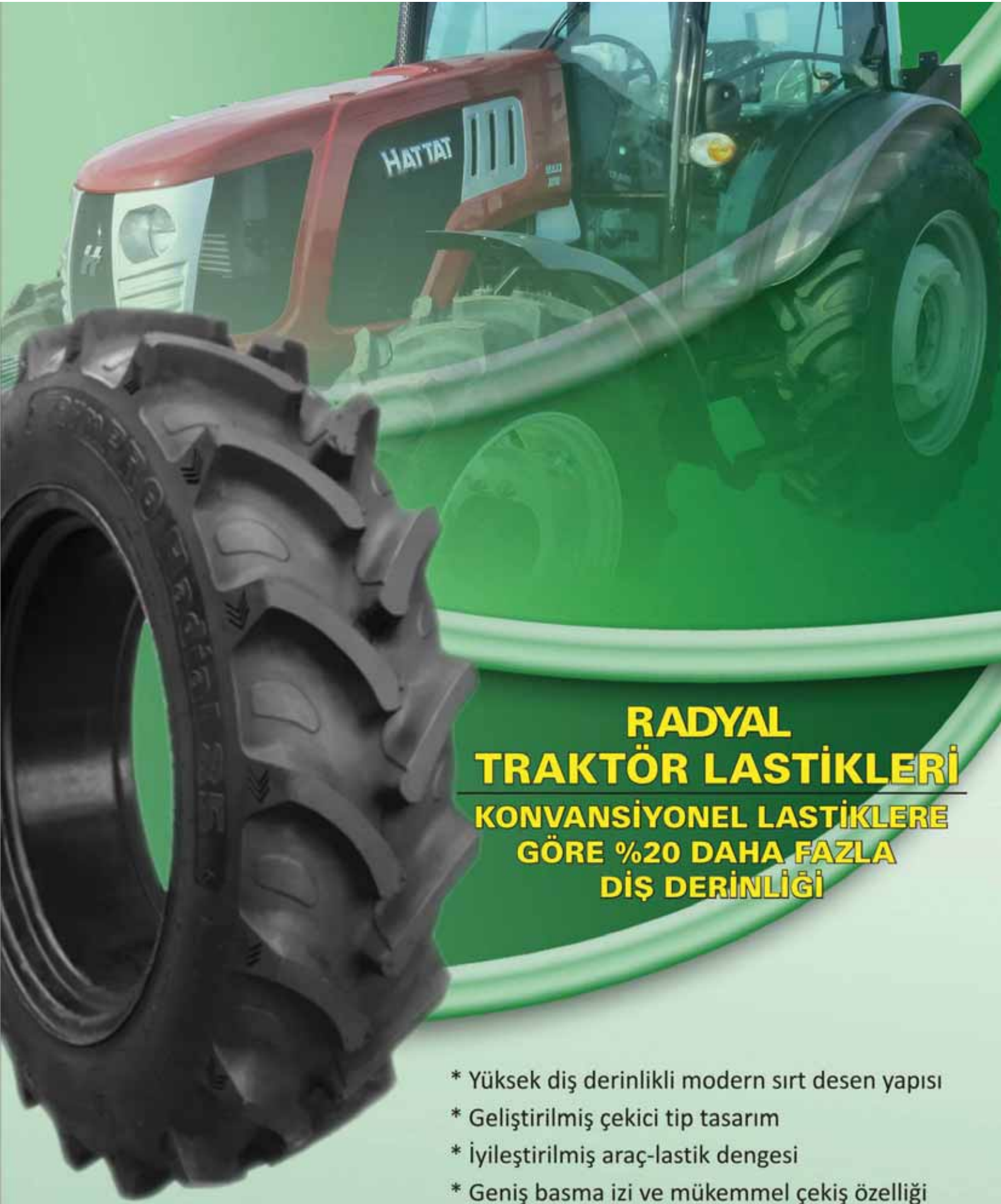
Hayatında resim yapmamış insanlar dahi, gelip senin resmi karaladı. İkincisinde onlardan yapıcı olmasını istedin. YAPICI OLMAK , EĞİTİM GEREKTİRİR.HİÇBİR KİMSE BİLMEDİĞİ BİR KONUYU DÜZELTMEYE CESARET EDEMEZ."

Dolayısıyla ;

- 1)Emeğin karşılığını ne yaptığını bilmeyen insanlardan alamazsınız....
- 2)Değerini bilmeyenlere sakın emeğini sunma...
- 3)Asla bilmeyenle tartışma...

Murat PİR
Maden mühendisi





RADYAL TRAKTÖR LASTİKLERİ KONVANSİYONEL LASTİKLERE GÖRE %20 DAHA FAZLA DİŞ DERİNLİĞİ

- * Yüksek diş derinlikli modern sırt desen yapısı
- * Geliştirilmiş çekici tip tasarım
- * İyileştirilmiş araç-lastik dengesi
- * Geniş basma izi ve mükemmel çekiş özelliği
- * Konvansiyonel lastiklere göre daha uzun ömür

ALLIANCE

HATTAT
OTOMOTİV PAZARLAMA A.Ş.

Organize Sanayi Bölgesi 59501
Çerkezköy / TEKİRDAĞ

☎ 0282 758 10 40
☎ 0282 758 10 68

✉ hattatotomotiv@hattat.com.tr
www.hattatotomotiv.com.tr

444 9 HTT
444 9 488



Biz bir Aileyiz
www.hattattarim.com.tr

COMPACT

C 3050

C 3065

C 3080

Yüksek Manevra Kabiliyeti
Otomatik Lift
Çok Amaçlı Kullanım
Ergonomik Kabin Tasarımı
Hava Kompresörü
Elektrik Kesici Şartel



Powered By
 **Perkins®**